

Universitatea din Petroșani



**Raport de sinteză privind
inserția absolvenților pe piața muncii
promoțiile 2021-2025
Studii universitare de licență și master**



CUPRINS

	Pg.
1. Scop si obiective	3
2. Dinamica numărului de absolvenți ai studiilor universitare de licență și master	4
3. Statutul absolvenților pe piața muncii	8
4. Profilul organizațiilor în care activează absolvenții promoțiilor 2021-2025	20
5. Canalele de identificare și obținere a unui loc de muncă utilizate de către absolvenți	28
6. Gradul de concordanță între studiile universitare și inserția profesională	38
7. Concluzii	45



1. Scop si obiective

Scopul raportului de sinteză privind inserția absolvenților promoțiilor 2021–2024 pe piața muncii este de a analiza și evalua nivelul de integrare profesională a absolvenților programelor de **studii universitare de licență și master**, în vederea evidențierii gradului de corelare dintre formarea universitară și cerințele pieței muncii.

Raportul urmărește să ofere o imagine de ansamblu asupra situației ocupaționale a absolvenților, constituind totodată un instrument de sprijin pentru deciziile strategice ale instituției noastre în domeniul educațional și al orientării profesionale.

Raportul de sinteză are ca obiectiv analizarea situației ocupaționale a absolvenților promoțiilor 2021–2024 ai programelor de studii universitare de licență și master, în vederea evidențierii gradului de integrare a acestora pe piața muncii. În acest sens, raportul urmărește identificarea principalelor forme de angajare și a statutului profesional al absolvenților, precum și tipurile de contracte de muncă sau formele alternative de desfășurare a activității profesionale.

De asemenea, raportul își propune să analizeze măsura în care activitatea profesională desfășurată de absolvenți este corelată cu domeniul studiilor urmate, precum și să compare nivelul de inserție profesională între absolvenții studiilor de licență și cei ai studiilor de master. Un alt obiectiv îl constituie evidențierea evoluției și tendințelor inserției pe piața muncii în perioada analizată, în contextul socio-economic specific promoțiilor 2021–2025.

2. Dinamica numărului de absolvenți ai studiilor universitare de licență și master

În figura nr. 1 este prezentată evoluția numărului total de absolvenți, ciclul de studii de licență și master, la nivel Universității din Petroșani în perioada analizată 2021 - 2025.

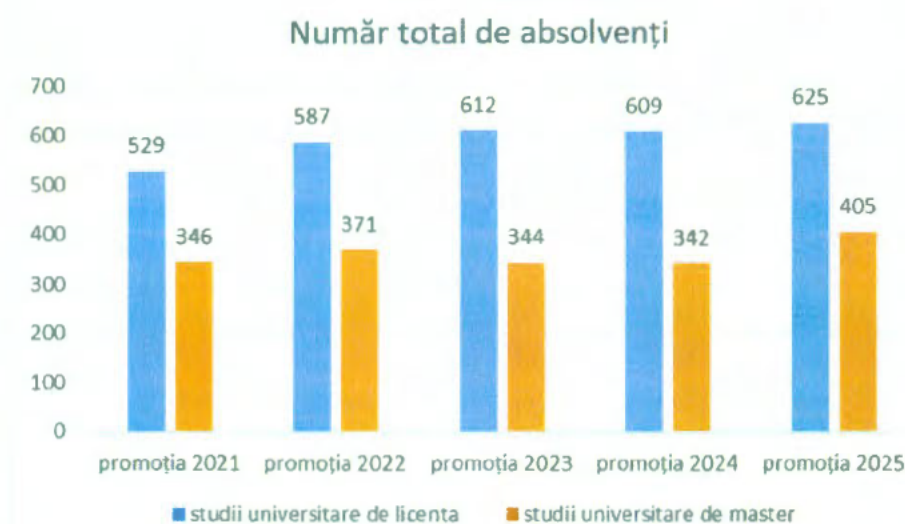


Fig. nr. 1 Numărul total al absolvenților, studii universitare de licență și master în perioada 2021-2025

Datele arată o **evoluție general ascendentă a numărului de absolvenți** pe perioada promoțiilor 2021–2025, cu unele fluctuații între ciclurile de studii.

În cazul **studiilor universitare de licență**, se observă o creștere constantă de la 529 absolvenți în 2021 la 625 în 2025. După un salt mai pronunțat între 2021 și 2023, numărul se stabilizează relativ în 2024, apoi atinge un maxim în 2025. Această tendință sugerează un interes tot mai mare pentru studiile de licență sau o capacitate crescută de școlarizare și retenție a studenților.

Pentru **studiile universitare de master**, evoluția este mai oscilantă. Numărul absolvenților crește între 2021 și 2022, apoi scade ușor în 2023 și 2024, urmat de o creștere semnificativă în 2025, când se înregistrează cel mai mare număr din interval (405 absolvenți). Această variație poate reflecta schimbări în preferințele absolvenților de licență, în oferta programelor de master sau în condițiile de acces pe piața muncii.

Per ansamblu, datele sugerează o **dezvoltare susținută a instituției** analizate, cu un aport major al ciclului de licență și o revenire vizibilă a interesului pentru masterat în ultimul an.

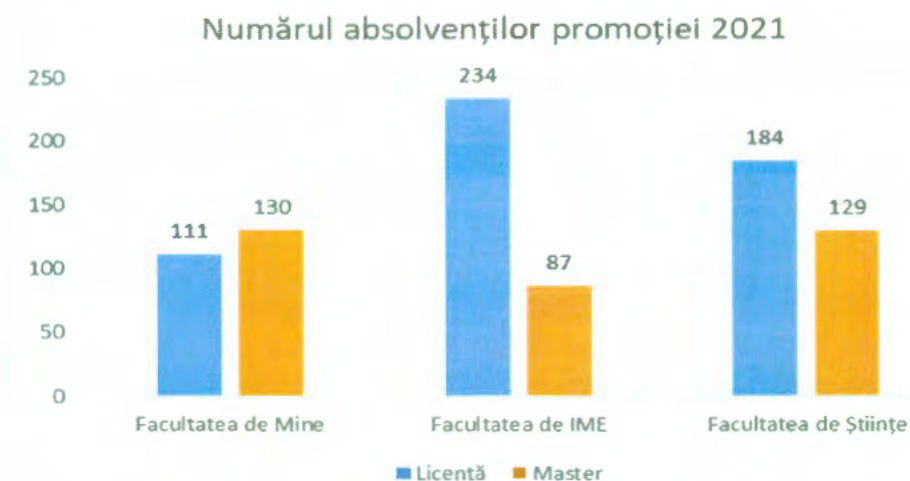


Fig. nr. 2 Numărul absolvenților de studii de universitare de licență și master promoția 2021

Situația absolvenților promoției 2021 se prezintă astfel: **Facultatea de IME** are cei mai mulți absolvenți la nivel de licență (**234**), însă numărul celor care continuă la master scade la **87**, ceea ce arată o selecție mai restrânsă spre studiile de master. **Facultatea de Mine** prezintă un fenomen invers: deși numărul absolvenților de licență este de **111**, mai mulți continuă la master (**130**), indicând o tendință puternică de specializare și aprofundare în domeniu. **Facultatea de Științe** are o distribuție mai echilibrată, cu **184 absolvenți la licență** și **129 la master**, sugerând atât o bază solidă de formare generală, cât și un interes moderat pentru continuarea studiilor la nivel avansat.

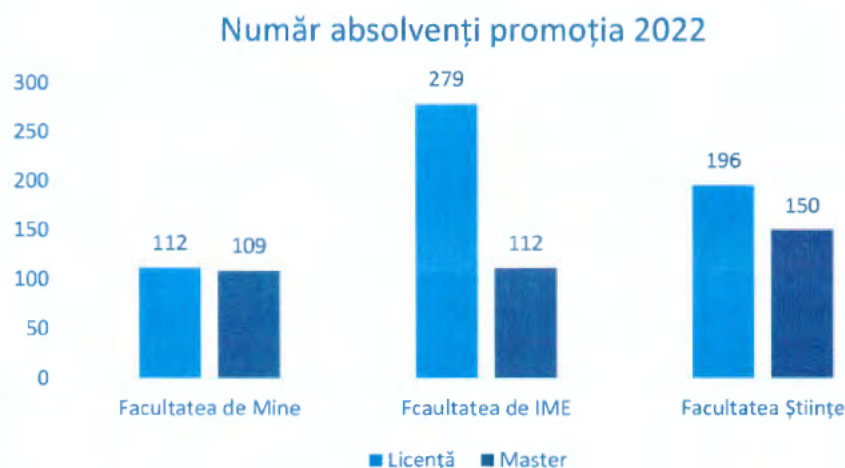


Fig. nr. 3 Numărul absolvenților de studii de universitare de licență și master promoția 2022

La nivel de studii de **licență**, cel mai mare număr de absolvenți, promoția 2022, provine din cadrul **Facultății de IME**, reprezentând aproape jumătate din totalul absolvenților de licență (**587**). Aceasta este urmată de **Facultatea de Științe**, cu **196 de absolvenți**, în timp ce **Facultatea de Mine** înregistrează cel mai redus număr, respectiv **112 absolvenți**. Distribuția indică o pondere semnificativă a programelor de licență din cadrul Facultății de IME în structura generală a absolvenților.

În ceea ce privește nivelul studiilor de **master**, se observă o distribuție relativ echilibrată între facultăți. **Facultatea de Științe** înregistrează cel mai mare număr de absolvenți de master (**150**), urmată de **Facultatea de IME** (**112**) și **Facultatea de Mine** (**109**). Totalul absolvenților de master este de **371**, ceea ce indică o continuare a studiilor pentru o parte semnificativă a absolvenților de studii de licență.

În ansamblu, structura absolvenților reflectă atât specificul fiecărei facultăți, cât și diferențe în opțiunile educaționale ale studenților privind continuarea studiilor la nivel de master.

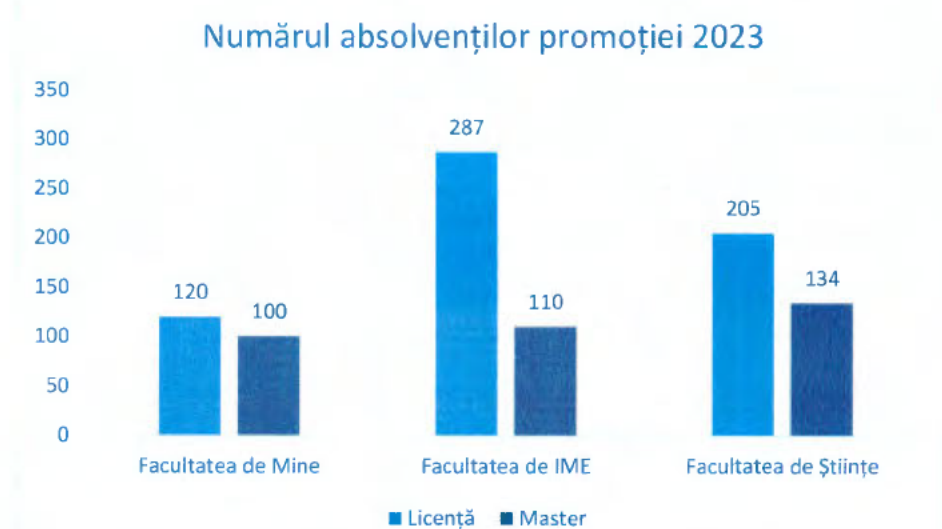


Fig. nr. 4 Numărul absolvenților de studii de universitare de licență și master promoția 2023

La nivelul **studiilor de licență**, promoția 2023 cea mai mare pondere a absolvenților provine din **Facultatea de IME** (287), urmată de **Facultatea de Științe** (205), în timp ce **Facultatea de Mine** are cel mai redus număr (120). Această distribuție sugerează o atractivitate mai ridicată a programelor IME la ciclul de licență.

În cazul **studiilor de master**, diferențele dintre facultăți se diminuează. **Facultatea de Științe** înregistrează cel mai mare număr de absolvenți (134), urmată de **IME** (110) și **Mine** (100), ceea ce indică o orientare mai echilibrată a absolvenților spre continuarea studiilor.

Privind **numărul total de absolvenți**, **Facultatea de IME** se situează pe primul loc, cu 397 absolvenți, urmată de **Facultatea de Științe** (339) și **Facultatea de Mine** (220). Per ansamblu, datele reflectă o pondere **dominantă a IME** în structura absolvenților, dar și o **contribuție semnificativă a Facultății de Științe**, mai ales la nivel de master, ceea ce sugerează diversificarea parcursurilor educaționale în cadrul instituției.

Numărul absolvenților promoției 2024

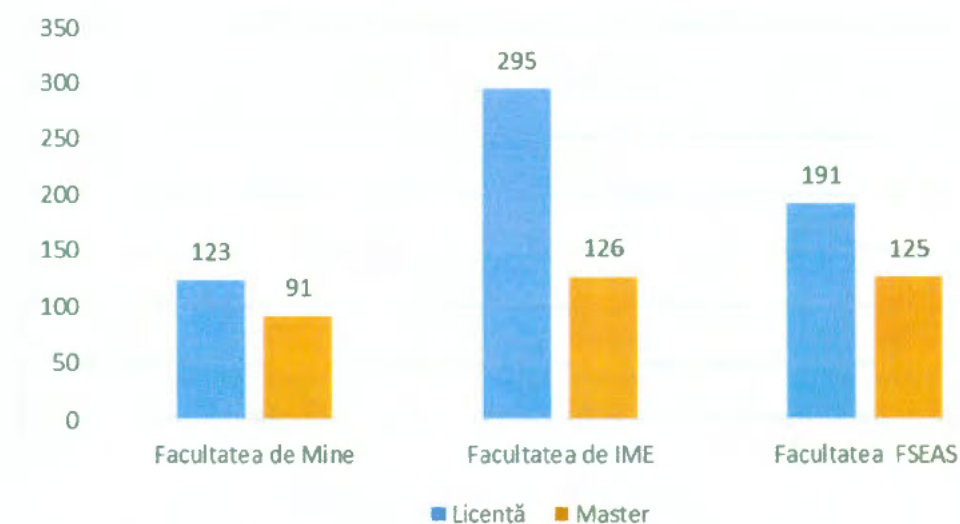


Fig. nr. 5 Numărul absolvenților de studii de universitare de licență și master promoția 2024

Datele din figura nr. 5 evidențiază **distribuția absolvenților pe facultăți și cicluri de studii**, a absolvenților promoției 2024, pentru un total de 951 absolvenți.

La nivelul **studiilor de licență**, **Facultatea de IME** înregistrează cel mai mare număr de absolvenți (295), urmată de **Facultatea FSEAS** (191), în timp ce **Facultatea de Mine** are cel mai mic număr (123). Această structură confirmă atractivitatea ridicată a programelor IME la ciclul de licență.

În cazul **studiilor de master**, distribuția este mai echilibrată. **Facultatea de IME** rămâne pe primul loc (126), dar este urmată foarte aproape de **FSEAS** (125), în timp ce **Facultatea de Mine** înregistrează un număr mai redus (91). Acest lucru indică un interes comparabil pentru programele de master din IME și FSEAS.

Datele sugerează o **consolidare a rolului Facultății de IME** în structura educațională a instituției, concomitent cu o **prezență solidă a FSEAS**, în special la nivel de master.

În figura nr. 6 sunt prezentate datele referitoare la **structura absolvenților pe facultăți și cicluri de studii**, promoția 2025 pentru un total de 1.030 absolvenți, evidențiind o creștere generală a numărului de absolvenți.

Numărul absolvenților promoției 2025

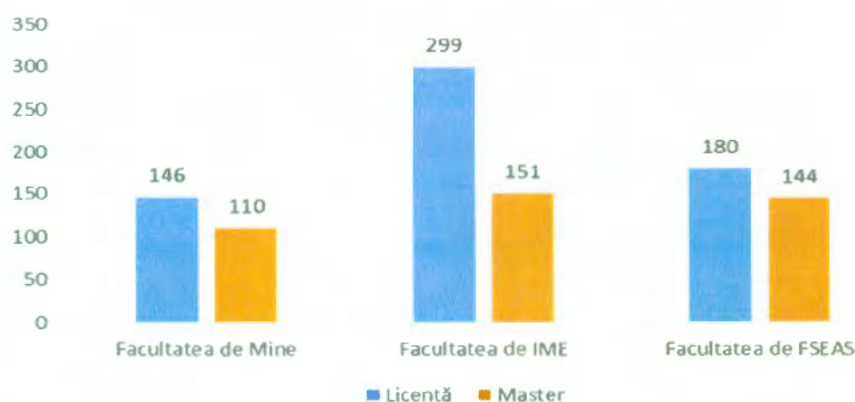


Fig. nr. 6 Numărul absolvenților de studii de universitare de licență și master promoția 2025

Datele reflectă un total de 1.030 absolvenți, evidențiind o creștere generală a numărului de absolvenți, o consolidare a ofertei educaționale și o dinamică pozitivă a parcursurilor academice, în special la nivel de master.

La nivelul **studiilor de licență**, **Facultatea de IME** concentrează cel mai mare număr de absolvenți (299), urmată de **Facultatea de FSEAS** (180) și **Facultatea de Mine** (146). Distribuția confirmă atractivitatea constantă a programelor IME, dar arată și o prezență solidă a FSEAS.

În cazul **studiilor de master**, se remarcă o creștere semnificativă la toate facultățile. **IME** rămâne pe primul loc (151), însă **FSEAS** (144) se apropie foarte mult, iar **Facultatea de Mine** înregistrează, de asemenea, un număr ridicat (110). Această evoluție indică un interes tot mai mare pentru continuarea studiilor universitare.

3. Statutul absolvenților pe piața muncii

Analiza datelor privind situația ocupațională a absolvenților studiilor de licență, promoția 2021, evidențiază diferențe între facultăți în ceea ce privește nivelul de stabilitate profesională și ritmul de inserție pe piața muncii, cu predominanța angajărilor cu **contract de muncă pe perioadă nedeterminată**.

Studii universitare de licență promoția 2021

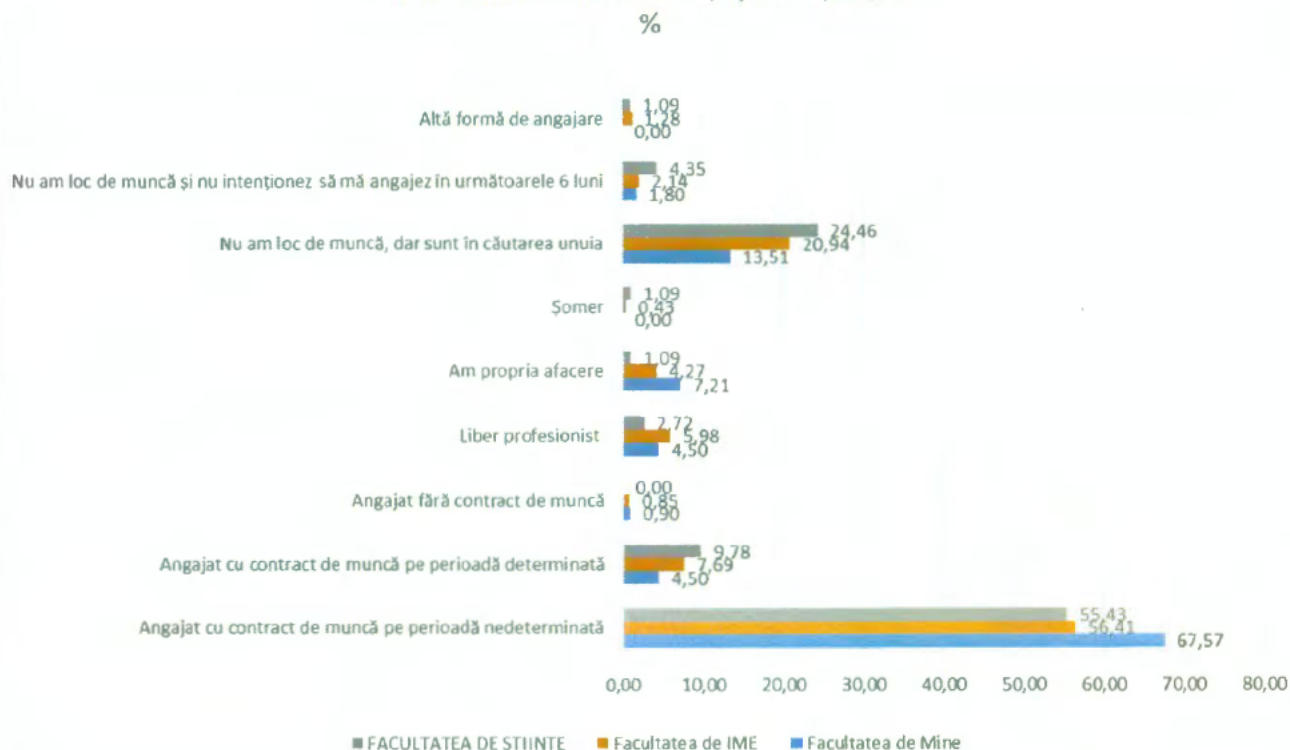


Fig. nr. 7 Situația absolvenților de studii universitare de licență pe piața muncii – promoția 2021

În cadrul **Facultății de Mine**, majoritatea absolvenților sunt angajați cu contract pe perioadă nedeterminată (**67,57%**), ceea ce indică un nivel bun de stabilitate profesională. Ponderea angajărilor pe perioadă determinată și a activităților desfășurate ca liber profesionist este identică (**4,50%**), iar **7,21%** dintre absolvenți dețin propria afacere, sugerând o orientare moderată către antreprenoriat. Un procent de **13,51%** dintre absolvenți se află în căutarea unui loc de muncă, iar **1,80%** nu intenționează să se angajeze în următoarele șase luni. Nu se înregistrează cazuri de șomaj.

La nivelul **Facultății de Inginerie Mecanică și Electrică (IME)**, **56,41%** dintre absolvenți sunt angajați cu contract pe perioadă nedeterminată, iar **7,69%** au contracte pe perioadă determinată. Activitatea ca liber profesionist (**5,98%**) și deținerea unei afaceri proprii (**4,27%**) sunt mai frecvente comparativ cu alte forme alternative de ocupare. Totodată, se observă un procent relativ ridicat de absolvenți aflați în căutarea unui loc de muncă (**20,94%**), precum și o pondere redusă a șomerilor (**0,43%**), ceea ce indică o inserție profesională aflată încă în proces de consolidare.

În cazul **Facultății de Științe**, **55,43%** dintre absolvenți sunt angajați cu contract pe perioadă nedeterminată, iar **9,78%** au contracte pe perioadă determinată. Se remarcă un procent semnificativ de absolvenți care **nu au loc de muncă, dar sunt în căutarea unui loc de muncă (24,46%)**, precum și existența unui procent de **4,35%** dintre cei care nu intenționează să se angajeze în următoarele șase luni.

Antreprenoriatul și formele alternative de angajare sunt slab reprezentate, iar nivelul șomajului este redus (1,09%).

În ansamblu, analiza evidențiază o **integrare profesională moderată** a absolvenților, cu diferențe notabile între facultăți în ceea ce privește stabilitatea ocupării și proporția celor aflați în tranziție către piața muncii.

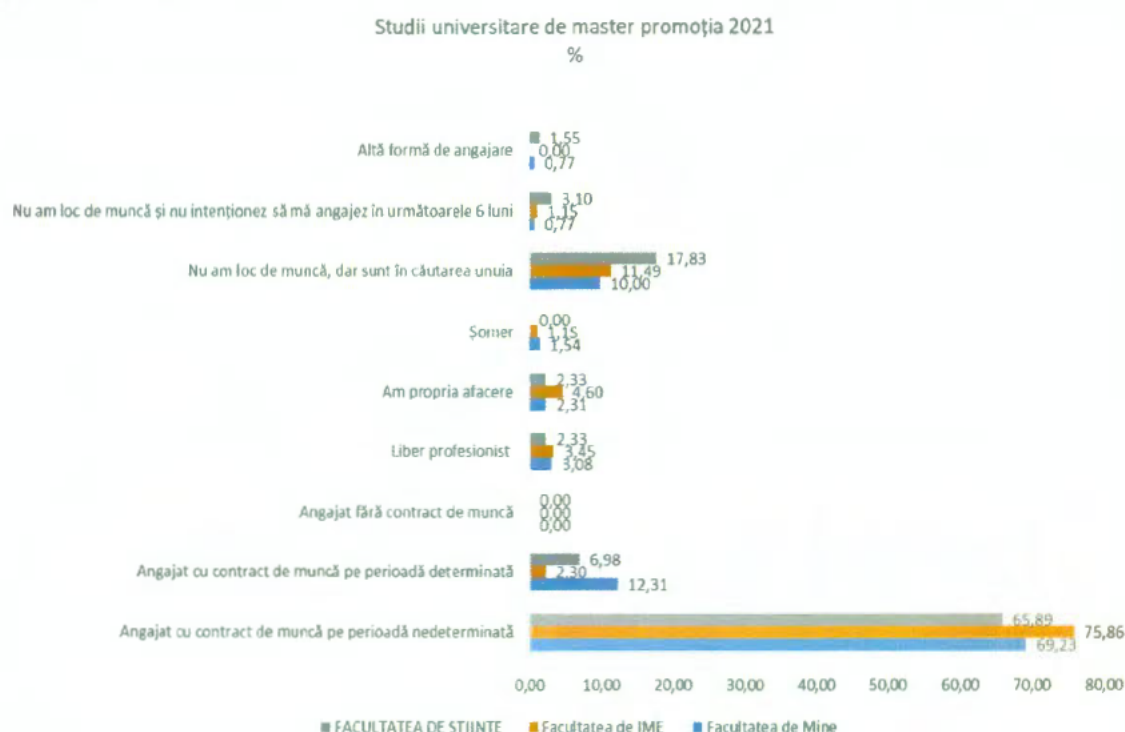


Fig. nr. 8 Situația absolvenților de studii universitare de master pe piața muncii – promoția 2021

Analiza datelor privind situația ocupațională a absolvenților studiilor de master, promoția 2021, indică un nivel ridicat al inserției profesionale în toate cele trei facultăți analizate, cu o pondere majoritară a angajărilor cu **contract de muncă pe perioadă nedeterminată**, ceea ce reflectă stabilitatea ocupării pe piața muncii.

În cazul **Facultății de Mine**, 69,23% dintre absolvenți sunt angajați cu contract pe perioadă nedeterminată, iar 12,31% au contracte pe perioadă determinată, ceea ce indică un nivel bun de integrare profesională. Activitățile desfășurate ca liber profesionist (3,08%) și deținerea unei afaceri proprii (2,31%) sunt relativ reduse. Se înregistrează un procent scăzut de șomaj (1,54%), iar 10,00% dintre absolvenți se află în căutarea unui loc de muncă. Procentul celor care nu intenționează să se angajeze în următoarele șase luni este nesemnificativ (0,77%).

La nivelul **Facultății de Inginerie Mecanică și Electrică (IME)**, se remarcă cel mai ridicat procent de angajări pe perioadă nedeterminată (75,86%), ceea ce evidențiază o inserție profesională foarte bună. Angajările pe perioadă determinată sunt mai puțin frecvente (2,30%), iar activitatea ca liber profesionist (3,45%) și antreprenoriatul (4,60%) sunt prezente într-o măsură moderată. Ponderea

absolvenților aflați în căutarea unui loc de muncă este de **11,49%**, iar nivelul șomajului este scăzut (**1,15%**), indicând o tranziție relativ rapidă către piața muncii.

În cazul **Facultății de Științe**, **65,89%** dintre absolvenți sunt angajați cu contract pe perioadă nedeterminată, iar **6,98%** au contracte pe perioadă determinată. Se observă un procent mai ridicat de absolvenți care **nu au loc de muncă, dar sunt în căutarea unuia (17,83%)**, comparativ cu celelalte facultăți. Ponderea celor care nu intenționează să se angajeze în următoarele șase luni este redusă (**3,10%**), iar șomajul nu este înregistrat.

În ansamblu, datele analizate evidențiază o **integrare profesională favorabilă** a absolvenților, cu diferențe moderate între facultăți în ceea ce privește tipurile de angajare și ritmul inserției pe piața muncii.

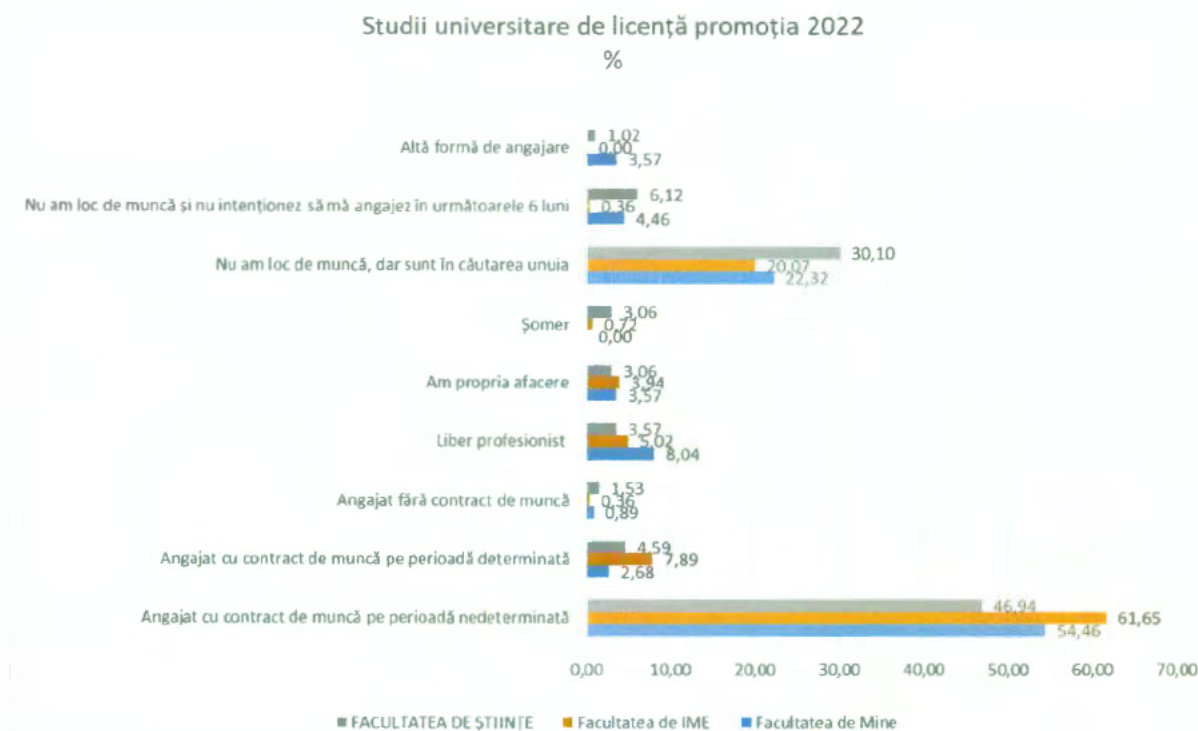


Fig. nr. 9 Situația absolvenților de studii universitare de licență pe piața muncii – promoția 2022

În cadrul **Facultății de Mine**, majoritatea absolvenților sunt **angajați cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată (54,46%)**, ceea ce indică un grad bun de stabilitate profesională. Ponderea angajaților cu contract pe perioadă determinată este redusă (**2,68%**), iar munca fără forme legale este marginală (**0,89%**). Un procent de **8,04%** activează ca **liber profesioniști**, iar **3,57%** dețin **propria afacere**, sugerând existența unor inițiative antreprenoriale. Deși nu se înregistrează șomeri declarați, un

procent semnificativ (**22,32%**) nu are un loc de muncă, dar se află în căutarea unuia, iar **4,46%** nu intenționează să se angajeze în următoarele șase luni.

Pentru **Facultatea de IME**, se observă **cel mai ridicat nivel de angajare stabilă**, cu **61,65%** dintre absolvenți având contract de muncă pe perioadă nedeterminată. De asemenea, **7,89%** sunt angajați cu contract pe perioadă determinată, ceea ce indică o flexibilitate mai mare a formelor de angajare. Munca fără contract este aproape inexistentă (**0,36%**). Activitățile independente și antreprenoriale sunt reprezentate de **5,02%** liber profesioniști și **3,94%** persoane cu propria afacere. Procentul șomerilor este foarte redus (**0,72%**), iar **20,07%** dintre absolvenți nu au un loc de muncă, dar sunt în căutarea unuia. Se remarcă o pondere minimă a persoanelor care nu intenționează să se angajeze (**0,36%**).

În cazul **Facultății de Științe**, situația este mai diversificată. Deși **46,94%** dintre absolvenți sunt angajați cu contract pe perioadă nedeterminată, acest procent este inferior comparativ cu celelalte facultăți. Se înregistrează valori ușor mai ridicate pentru **munca fără contract (1,53%)** și pentru **șomaj (3,06%)**. Totodată, **30,10%** dintre absolvenți nu au un loc de muncă, dar se află în căutarea unuia, cel mai mare procent dintre facultățile analizate, ceea ce sugerează dificultăți mai accentuate de inserție profesională. Ponderea celor care nu intenționează să se angajeze în următoarele șase luni este, de asemenea, mai ridicată (**6,12%**).

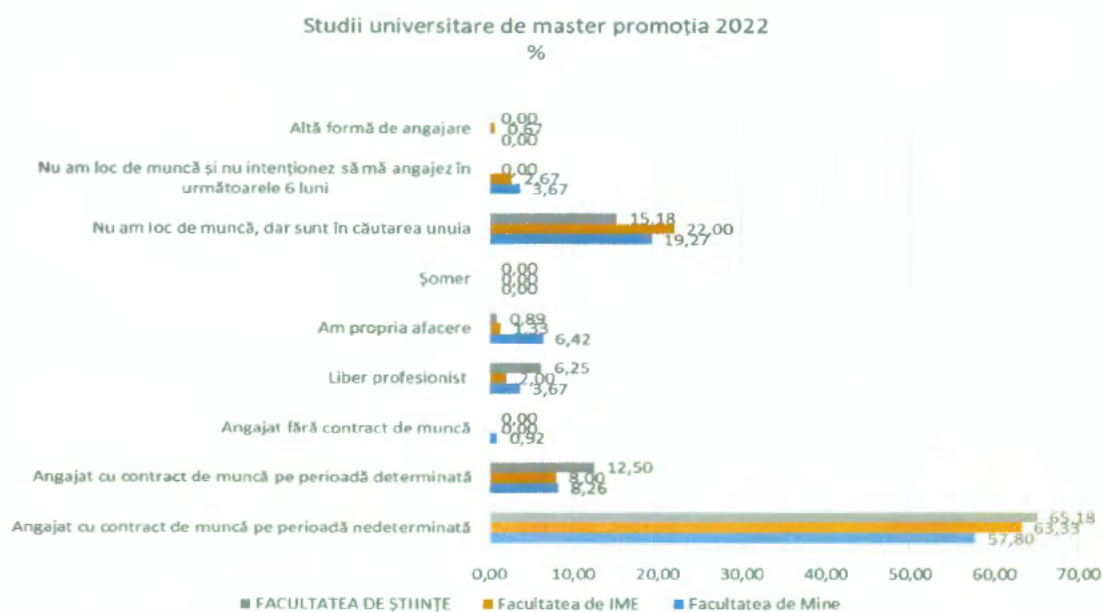


Fig. nr. 10 Situația absolvenților de studii universitare de master pe piața muncii – promoția 2022

Datele prezentate în figura nr. 10 reflectă **statutul ocupațional al absolvenților** studiilor de master promoția 2022, evidențiind un nivel ridicat de integrare pe piața muncii în toate cele trei facultăți analizate



În cazul **Facultății de Mine**, majoritatea absolvenților sunt **angajați cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată (57,80%)**, ceea ce indică un grad bun de stabilitate profesională. Un procent de **8,26%** sunt angajați cu contract pe perioadă determinată, sugerând existența unor forme flexibile de angajare. Munca fără contract este marginală (**0,92%**). Activitățile independente sunt mai puțin frecvente, **3,67%** dintre absolvenți fiind **liber profesioniști**, iar **6,42%** dețin **propria afacere**, procent relativ ridicat comparativ cu celelalte facultăți. Nu se înregistrează șomeri, însă **19,27%** dintre absolvenți nu au un loc de muncă, dar se află în căutarea unuia, iar **3,67%** nu intenționează să se angajeze în următoarele șase luni.

Pentru **Facultatea de IME**, se remarcă o **rată foarte ridicată a angajării stabile**, cu **63,33%** dintre absolvenți având contract de muncă pe perioadă nedeterminată. De asemenea, **8,00%** sunt angajați pe perioadă determinată, iar munca fără contract nu este prezentă. Formele independente de activitate sunt mai puțin reprezentate, **2,00%** fiind liber profesioniști și **1,33%** antreprenori. Un procent de **22,00%** nu au loc de muncă, dar sunt în căutarea unuia, iar **2,67%** nu intenționează să se angajeze în perioada următoare. Categoria „altă formă de angajare” are o pondere redusă (**0,67%**).

În cadrul **Facultății de Științe**, situația este cea mai favorabilă din perspectiva angajării. **65,18%** dintre absolvenți sunt angajați cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată, cel mai ridicat procent dintre facultățile analizate. De asemenea, se observă o pondere relativ ridicată a contractelor pe perioadă determinată (**12,50%**), ceea ce indică o dinamică mai mare a pieței muncii pentru acest domeniu. Activitățile independente sunt moderate (**6,25%** liber profesioniști), iar antreprenoriatul este slab reprezentat (**0,89%**). Nu se înregistrează șomeri, iar procentul celor aflați în căutarea unui loc de muncă este cel mai scăzut (**15,18%**), în timp ce nu există absolvenți care să declare lipsa intenției de angajare în următoarele șase luni.

În ansamblu, datele indică un **grad ridicat de ocupare** în rândul absolvenților, cu o pondere semnificativă a contractelor de muncă pe perioadă nedeterminată în toate cele trei facultăți. **Facultatea de Științe** se evidențiază prin cele mai bune rezultate în ceea ce privește angajarea, urmată de **Facultatea de IME** și **Facultatea de Mine**, diferențele reflectând specificul domeniilor de studiu și cererea de pe piața muncii.

Datele referitoare la **statutul pe piața muncii al absolvenților de licență, promoția 2023** evidențiază faptul că **majoritatea sunt integrați profesional**, însă nivelul inserției diferă de la o facultate la alta. În ansamblu, datele indică o integrare profesională bună a absolvenților de licență, cu rezultate foarte bune pentru Facultatea de IME, moderate pentru cea de Mine și mai vulnerabile pentru Facultatea de Științe, unde accesul pe piața muncii pare mai dificil și adesea presupune o perioadă de tranziție mai lungă.

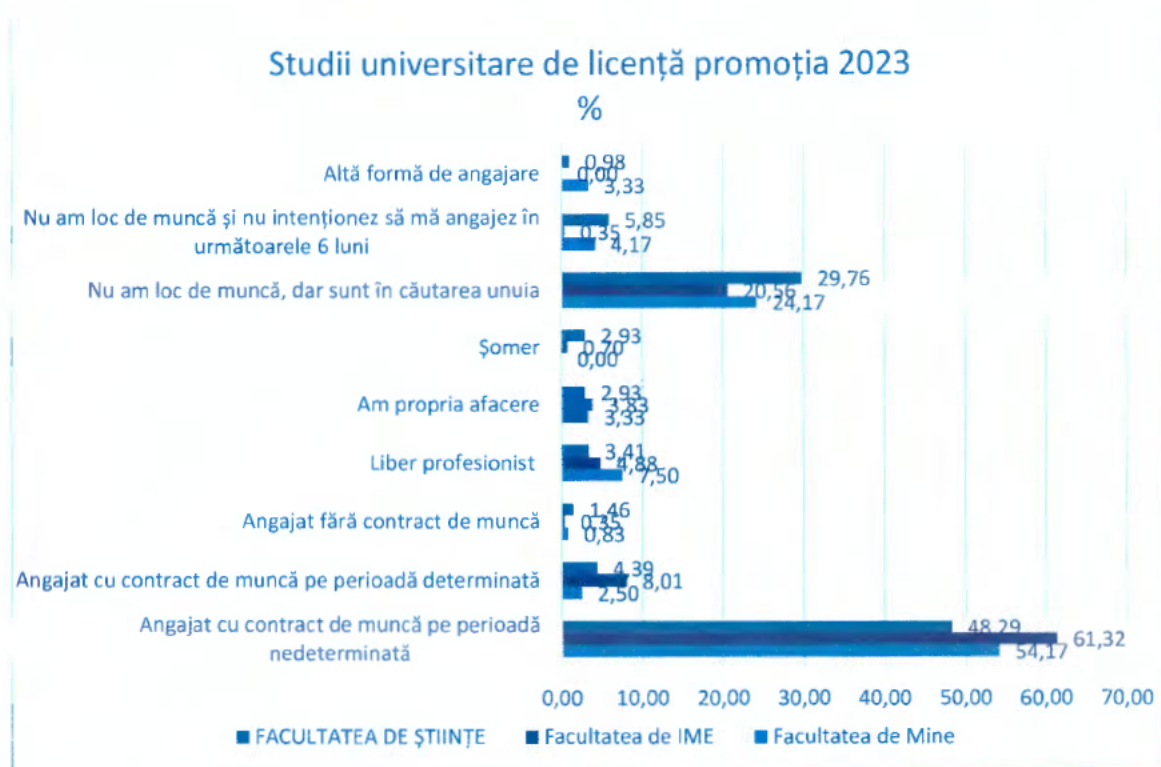


Fig. nr. 11 Situația absolvenților de studii universitare de licență pe piața muncii – promoția 2023

Absolvenții **Facultății de IME** se află în cea mai favorabilă situație, peste 60% fiind angajați cu **contract de muncă pe perioadă nedeterminată**, iar ponderea celor fără loc de muncă este relativ redusă. Acest profil indică o tranziție rapidă și stabilă către piața muncii.

În cazul **Facultății de Mine**, mai mult de jumătate dintre absolvenți au un loc de muncă stabil, iar o parte semnificativă desfășoară activități independente sau antreprenoriale. Totuși, se remarcă o proporție notabilă a celor aflați în căutarea unui loc de muncă, ceea ce sugerează o inserție profesională mai lentă pentru o parte dintre absolvenți.

Pentru **Facultatea de Științe**, angajabilitatea absolvenților este relativ mai scăzută comparativ cu celelalte facultăți. Procentul absolvenților angajați cu contract pe perioadă nedeterminată este mai mic și numărul absolvenților aflați în șomaj este mai mare decât în rândul celorlalte facultăți.

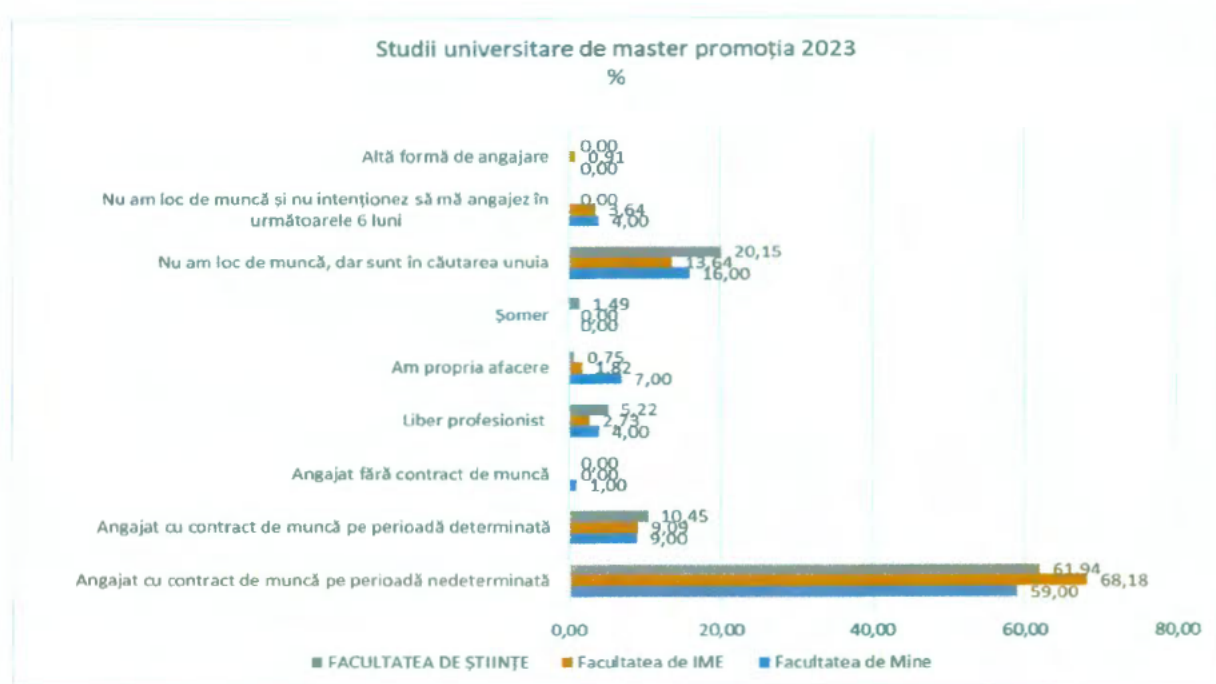


Fig. nr. 12 Situația absolvenților de studii universitare de master pe piața muncii – promoția 2023

Datele privind **statutul pe piața muncii al absolvenților de studii de master, promoția 2023** indică o **inserție profesională bună**, cu predominanța clară a angajării stabile.

Absolvenții **Facultății de IME** se află în cea mai favorabilă situație, aproape 70% fiind angajați cu **contract de muncă pe perioadă nedeterminată**, iar proporția celor aflați în căutarea unui loc de muncă este cea mai redusă. Lipsa șomajului declarat subliniază o integrare rapidă și eficientă pe piața muncii.

La **Facultatea de Mine**, majoritatea absolvenților au, de asemenea, un loc de muncă stabil, iar ponderea contractelor pe perioadă determinată și a activităților antreprenoriale este relativ ridicată. Numărul celor fără loc de muncă este mai redus comparativ cu alte facultăți, ceea ce indică o inserție profesională satisfăcătoare.

În cazul **Facultății de Științe**, peste 60% dintre absolvenți sunt angajați cu contract pe perioadă nedeterminată, dar se remarcă o pondere mai mare a celor aflați în căutarea unui loc de muncă și existența unui nivel redus de șomaj.

Per ansamblu, datele evidențiază o **integrare profesională solidă a absolvenților**, cu rezultate foarte bune pentru Facultatea de IME, bune pentru Facultatea de Mine și relativ mai prudente pentru Facultatea de Științe.

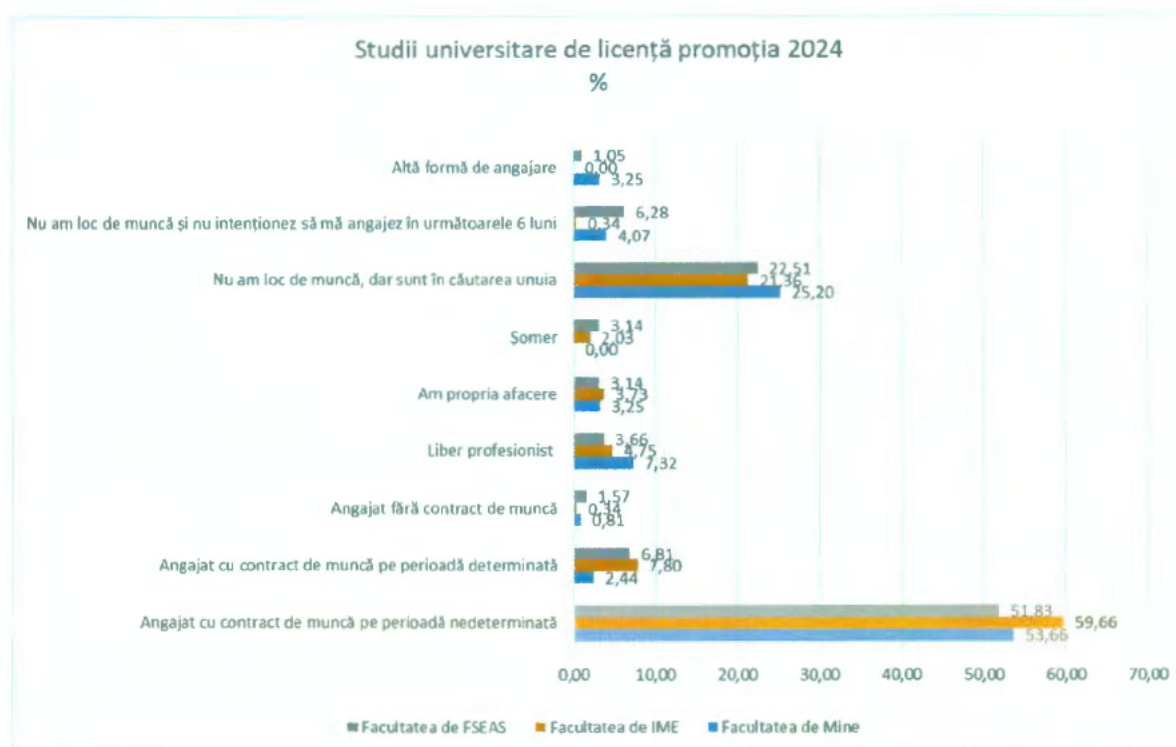


Fig. nr. 13 Situația absolvenților de studii universitare de licență pe piața muncii – promoția 2024

Datele privind **statutul pe piața muncii al absolvenților studiilor de licență promoția 2024** arată că **angajarea cu contract pe perioadă nedeterminată reprezintă forma dominantă** de inserție profesională pentru toate cele trei facultăți, însă cu diferențe vizibile între acestea.

Absolvenții **Facultății de IME** se află într-o poziție relativ mai bună, aproape 60% având un loc de muncă stabil. Totodată, se remarcă o pondere redusă a formelor atipice de angajare, dar și existența unui nivel scăzut de șomaj, ceea ce indică o integrare profesională per ansamblu favorabilă.

Pentru **Facultatea de FSEAS**, nivelul angajării stabile este comparabil cu cel al Facultății de Mine, însă se evidențiază o rată mai mare a șomajului și a persoanelor care nu intenționează să se angajeze pe termen scurt.

În cazul **Facultății de Mine**, puțin peste jumătate dintre absolvenți sunt angajați cu contract pe perioadă nedeterminată. Se observă o prezență mai ridicată a activităților independente și a antreprenoriatului, precum și cea mai mare pondere a absolvenților aflați în căutarea unui loc de muncă, sugerând o tranziție mai lentă către piața muncii pentru o parte dintre aceștia.

Per ansamblu, datele reflectă o **integrare profesională moderat bună a absolvenților**, cu rezultate mai solide pentru IME și mai variate pentru Mine și FSEAS, unde tranziția către piața muncii este mai eterogenă.

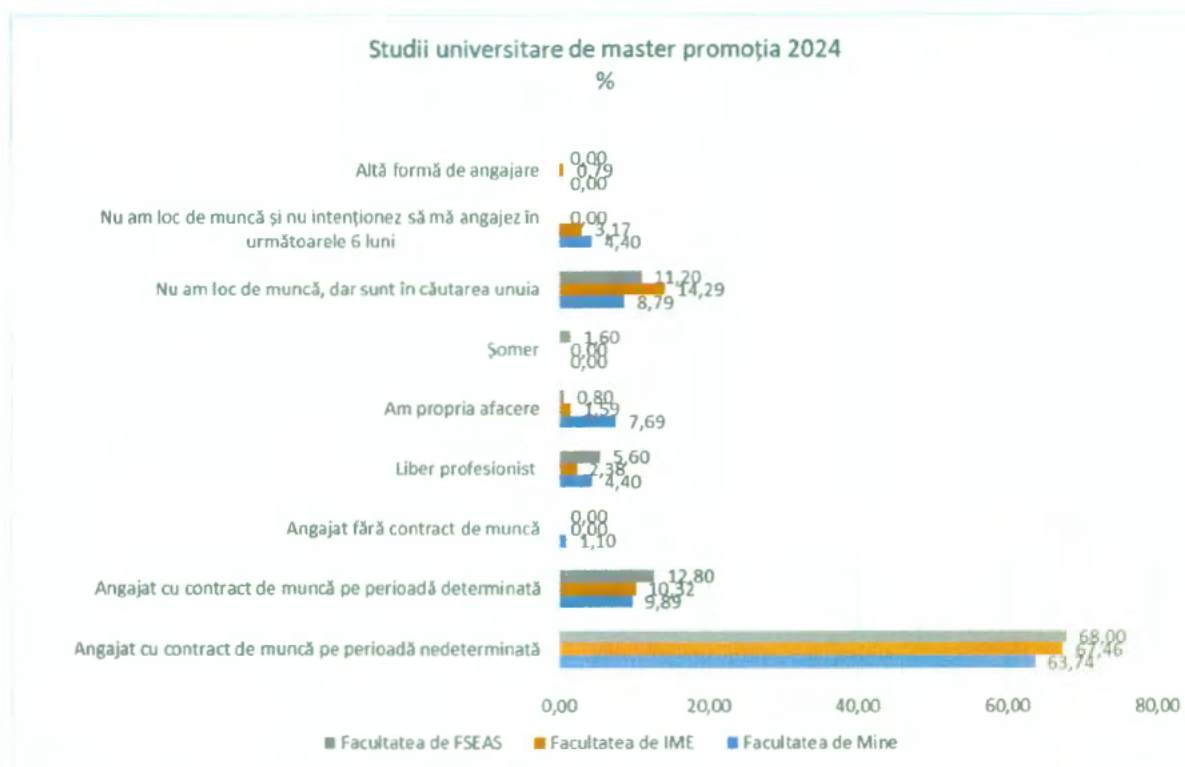


Fig. nr. 14 Situația absolvenților de studii universitare de master pe piața muncii – promoția 2024

Statutul pe piața muncii al absolvenților studiilor de master promoția 2024 indică o **integrare profesională foarte bună**, cu predominanța angajării stabile, dar cu diferențe subtile între facultăți.

Absolvenții **Facultății de FSEAS** au cea mai mare pondere de angajați cu **contract de muncă pe perioadă nedeterminată** (68%), urmată foarte aproape de IME (67,46%) și Mine (63,74%). Aceasta arată o tranziție solidă către locurile de muncă permanente.

În ceea ce privește formele alternative de angajare, **Facultatea de Mine** înregistrează cea mai mare proporție de liber-profesioniști și antreprenori (11,09% cumulativ), indicând o orientare mai mare spre activități independente. La IME, aceste forme sunt mai reduse, iar FSEAS combină o angajare stabilă ridicată cu o pondere moderată de activități independente.

Ponderea absolvenților **fără loc de muncă** sau în căutarea unui este relativ scăzută: cel mai mare nivel se înregistrează la IME (14,29%), iar Mine se află sub 10%.

Per ansamblu, datele reflectă o **inserție profesională foarte bună**, cu stabilitate crescută pe piața muncii, Facultatea de IME și Facultatea de FSEAS având ușor avantaj, în timp ce Facultatea de Mine prezintă o diversificare mai mare a parcursurilor profesionale prin activități independente și antreprenariat.

Analiza datelor promoției 2025 s-a făcut pe baza fișelor absolvenților, completate în momentul înscrierii la examenul de finalizare a studiilor. Datele privind statutul pe piața muncii al absolvenților

arată o integrare moderată, cu o predominanță a angajării stabile, dar și cu un procent semnificativ de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă.

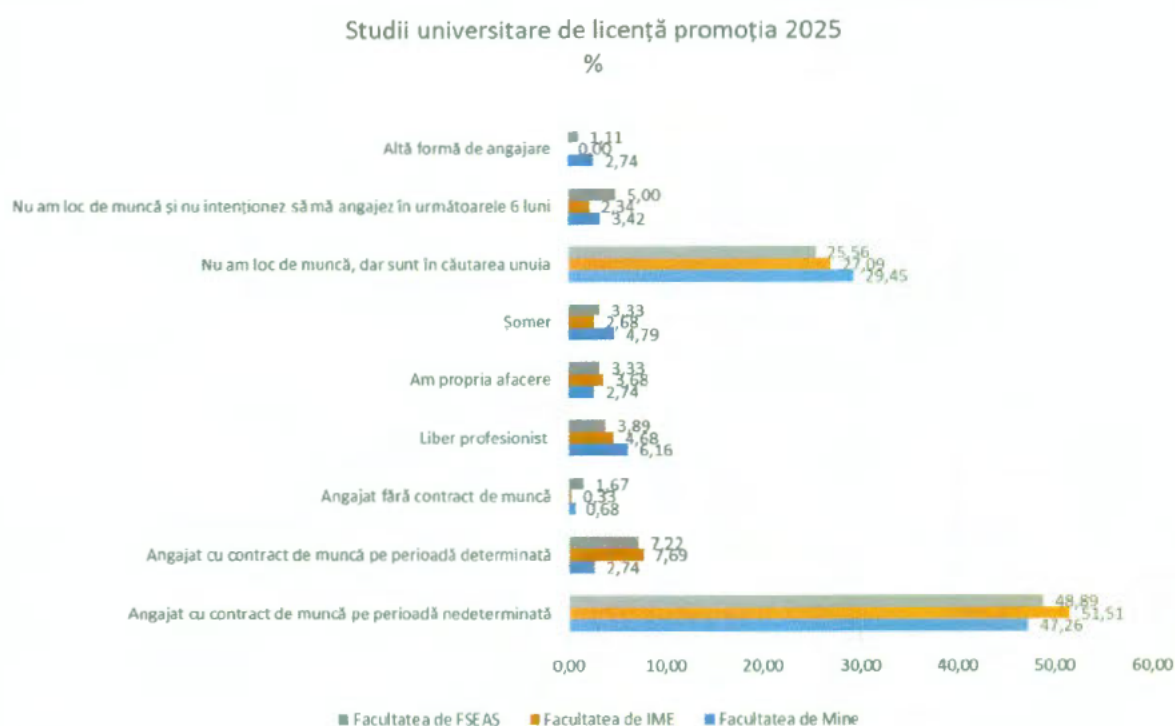


Fig. nr. 15 Situația absolvenților de studii universitare de licență pe piața muncii – promoția 2025

Absolvenții **Facultății de IME** se situează ușor mai bine, peste jumătate fiind angajați cu **contract de muncă pe perioadă nedeterminată** (51,51%), însă o proporție importantă (27,09%) se află încă în căutarea unui loc de muncă.

Pentru **Facultatea de Mine**, aproape jumătate dintre absolvenți au un loc de muncă stabil (47,26%), iar 29,45% sunt în căutarea unui loc de muncă, ceea ce indică o tranziție mai lentă către piața muncii. Activitățile independente și antreprenoriatul sunt prezente, dar la cote moderate (aproximativ 8,9% cumulativ).

Absolvenții **Facultății de FSEAS** prezintă un profil similar: angajarea stabilă atinge 48,89%, iar procentul celor în căutarea unui loc de muncă este de 25,56%. Se remarcă, de asemenea, prezența unor absolvenți în situații diverse, inclusiv șomeri și persoane care nu intenționează să se angajeze pe termen scurt.

În ansamblu, datele indică o **integrare profesională echilibrată**, cu rezultate moderate pentru toate facultățile, IME având ușor avantaj, iar Mine și FSEAS prezentând un procent mai mare de absolvenți aflați încă în căutarea unui loc de muncă.

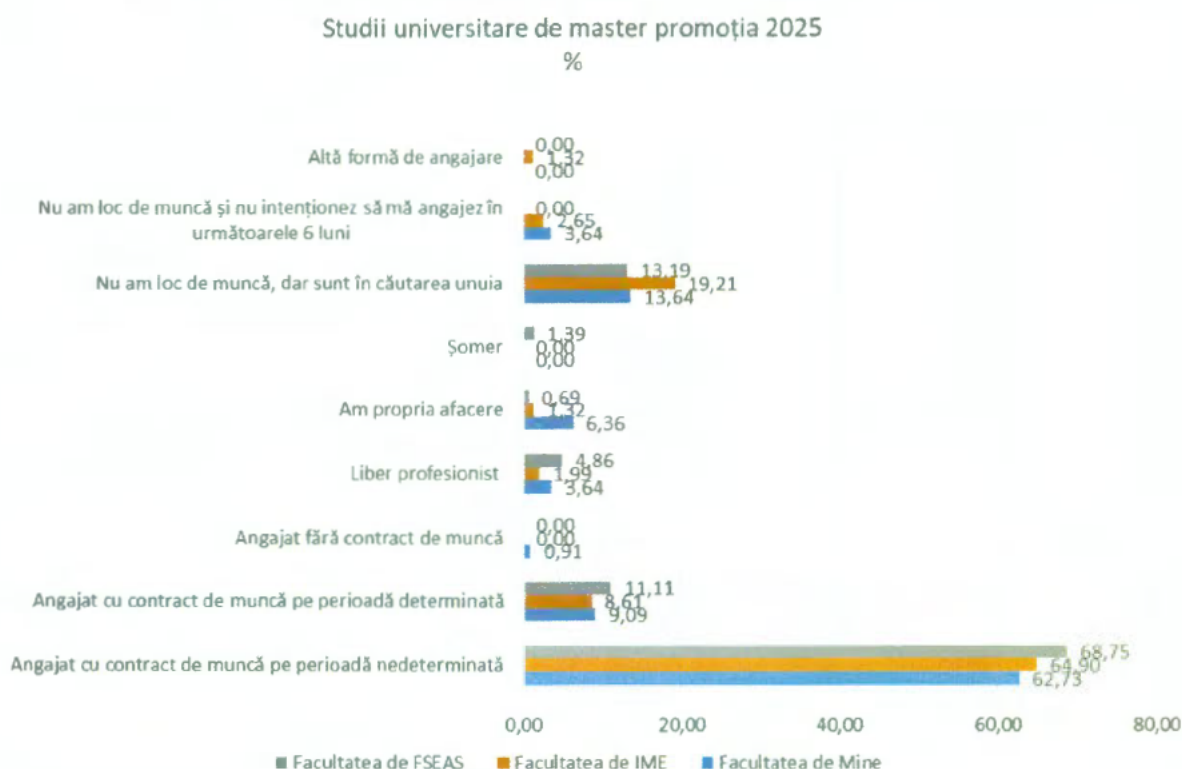


Fig. nr. 16 Situația absolvenților de studii universitare de master pe piața muncii – promoția 2025

Datele privind **statutul pe piața muncii al absolvenților** de studii de master promoția 2025, arată o **insertie profesională bună**, cu predominanța angajării stabile, dar cu variații între facultăți.

Absolvenții **Facultății de FSEAS** au cea mai ridicată pondere de angajați cu **contract pe perioadă nedeterminată** (68,75%), urmați de IME (64,90%) și Mine (62,73%). Aceasta indică o integrare profesională solidă, în special la FSEAS.

Activitățile independente și antreprenoriale sunt mai prezente în rândul absolvenților de la **Facultatea de Mine** (aproximativ 10% cumulativ), semnalând o orientare spre cariere autonome sau antreprenoriat. La IME și FSEAS, aceste forme sunt mai reduse.

Per ansamblu, datele arată o **integrare profesională bună a absolvenților**, cu cei ai Facultății de IME și ai Facultății de FSEAS ușor mai avantajați în ceea ce privește angajarea stabilă, iar cei ai Facultății de Mine având un procent mai mare de cariere independente.

4. Profilul organizațiilor în care activează absolvenții promoțiilor 2021 – 2025

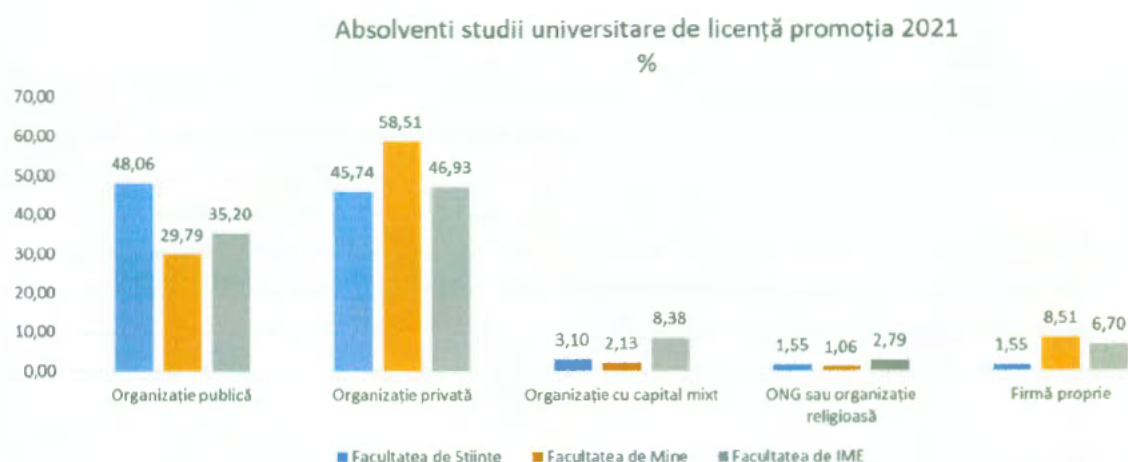


Fig. nr. 17 Structura organizațiilor în care activează absolvenții studiilor de licență – promoția 2021

În ceea ce privește profilul organizațiilor în cadrul cărora își desfășoară activitatea absolvenții studiilor de licență, promoția 2021, este următoarea:

- **Facultatea de Științe:** absolvenții acestei facultăți lucrează aproape în egală măsură în **sectorul public (48,06%)** și **sectorul privat (45,74%)**, ceea ce sugerează o flexibilitate profesională ridicată și o capacitate de integrare atât în mediul academic și instituțional, cât și în mediul privat. Organizațiile cu capital mixt reprezintă un procent modest (**3,10%**), iar implicarea în ONG-uri sau firme proprii este foarte redusă (**1,55%** pentru fiecare categorie).

- **Facultatea de Mine:** sectorul privat domină clar (**58,51%**), semn că absolvenții sunt puternic integrați în industriile extractive și energetice. Sectorul public are o pondere mai mică (**29,79%**), iar firmele proprii reprezintă un procent semnificativ (**8,51%**), indicând că o parte dintre absolvenți aleg să își dezvolte propriile afaceri în domeniu. Organizațiile cu capital mixt și ONG-urile au o prezență redusă (**2,13%** și **1,06%**).

- **Facultatea de IME:** absolvenții se încadrează preponderent în **sectorul privat (46,93%)**, urmat de sectorul public (**35,20%**). Interesant este că organizațiile cu capital mixt au o pondere mai mare decât la celelalte facultăți (**8,38%**), iar ONG-urile (**2,79%**) și firmele proprii (**6,70%**) au valori mai semnificative, sugerând că aici există o mai mare diversitate a opțiunilor profesionale și un spirit antreprenorial vizibil.

Observații generale:

- Sectorul privat rămâne dominant la Mine și IME, în timp ce la Științe există o repartizare aproape egală între sectorul public și privat;
- Facultatea de IME pare să ofere cele mai variate oportunități profesionale, inclusiv în organizații cu capital mixt, ONG-uri și firme proprii;

- Implicarea în ONG-uri și organizații religioase rămâne general redusă, iar firmele proprii au cea mai mare pondere la Mine și IME, ceea ce indică o orientare antreprenorială mai pronunțată în domeniul tehnic.

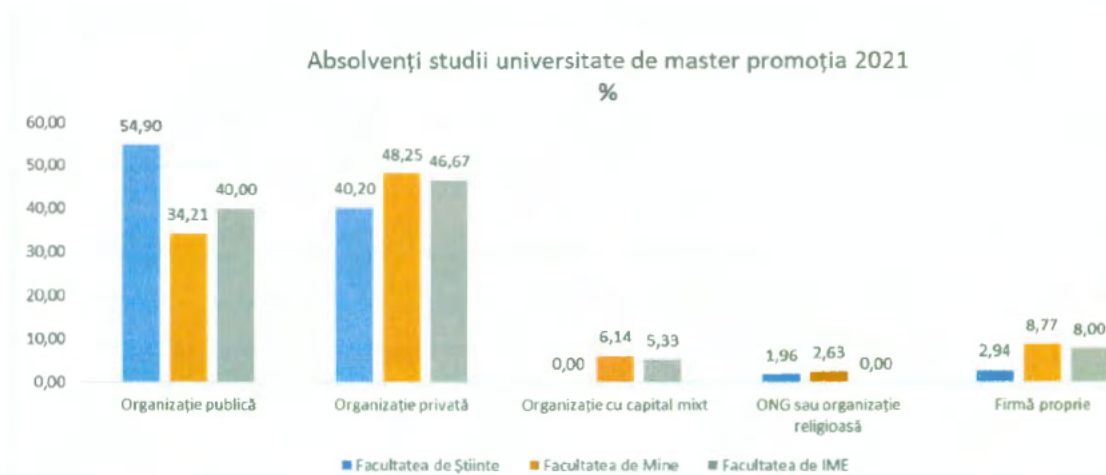


Fig. nr. 18 Structura organizațiilor în care activează absolvenții studiilor de master – promoția 2021

Situația absolvenților studiilor de master, promoția 2021, din cadrul celor trei facultăți se prezintă astfel:

Facultatea de Științe: absolvenții de master se concentrează preponderent în **sectorul public (54,90%)**, ceea ce sugerează o orientare către cercetare, instituții academice sau administrație publică. Sectorul privat are o prezență semnificativă, dar mai redusă decât la licență, cu **40,20%**. Niciun absolvent nu lucrează în organizații cu capital mixt (**0%**), iar ONG-urile (**1,96%**) și firmele proprii (**2,94%**) au o pondere minimă, indicând o orientare profesională clară către mediul formal și instituțional.

Facultatea de Mine: sectorul privat rămâne dominant (**48,25%**), ceea ce reflectă legătura strânsă cu industriile extractive și energetice. Sectorul public reprezintă **34,21%**, iar firmele proprii au o pondere mai mare (**8,77%**) decât la Științe, semnalând un interes pentru inițiative antreprenoriale. Organizațiile cu capital mixt (**6,14%**) și ONG-urile (**2,63%**) au o prezență moderată, indicând diversitate în opțiunile de angajare.

Facultatea de IME: absolvenții se încadrează preponderent în **sectorul privat (46,67%)**, urmat de sectorul public (**40,00%**). Firmele proprii au o pondere semnificativă (**8,00%**), sugerând o componentă antreprenorială importantă în domeniul ingineriei. Organizațiile cu capital mixt reprezintă **5,33%**, în timp ce ONG-urile sunt complet absente (**0%**).

Observații generale:

- La nivel de master, **Facultatea de Științe se orientează clar spre sectorul public**, în timp ce Mine și IME rămân puternic ancorate în sectorul privat;
- Firmele proprii devin mai vizibile la Mine și IME, ceea ce sugerează că absolvenții de master din domeniul tehnic au mai multe inițiative antreprenoriale decât cei din Științe;

- Organizațiile cu capital mixt au o prezență modestă, mai mare la Mine și IME decât la Științe;
- Implicarea în ONG-uri sau organizații religioase rămâne redusă sau inexistentă, semnalând un focus pe cariere în mediul formal și profesional.

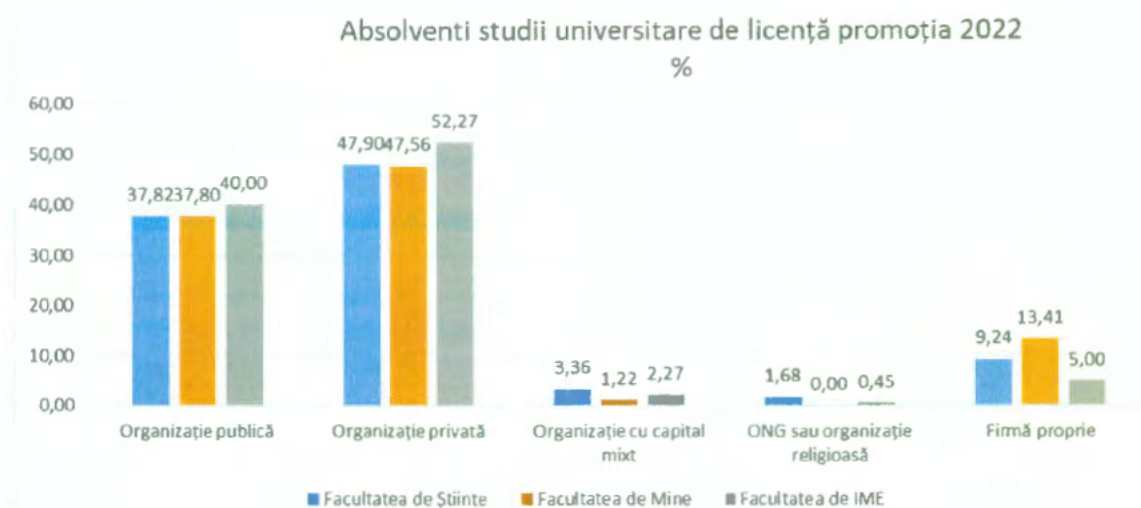


Fig. nr. 19 Structura organizațiilor în care activează absolvenții studiilor de licență – promoția 2022

Datele referitoare la **tipul organizației sau instituției în care își desfășoară activitatea absolvenții** studiilor de licență promoția 2022, evidențiază predominanța sectorului privat în toate cele trei facultăți analizate, alături de o prezență semnificativă a sectorului public.

În cazul **Facultății de Științe**, aproape jumătate dintre absolvenți lucrează în **organizații private** (47,90%), ceea ce indică o bună absorbție a acestora de către mediul economic privat. De asemenea, 37,82% sunt angajați în **organizații publice**, reflectând o prezență importantă a absolvenților în instituțiile statului. Formele alternative de organizare sunt mai slab reprezentate: 3,36% activează în organizații cu capital mixt, 1,68% în ONG-uri sau organizații religioase, iar 9,24% dețin o **firmă proprie**, ceea ce sugerează existența unor inițiative antreprenoriale moderate.

Pentru **Facultatea de Mine**, structura este relativ similară, cu 47,56% dintre absolvenți angajați în **organizații private** și 37,80% în **organizații publice**. Se remarcă însă faptul că 13,41% dintre absolvenți desfășoară activități în cadrul **propriei firme**, procent superior celui înregistrat de celelalte facultăți, ceea ce indică o orientare mai accentuată către antreprenoriat. Ponderea organizațiilor cu capital mixt este redusă (1,22%), iar sectorul ONG este inexistent.

În cazul **Facultății de IME**, se observă cea mai mare pondere a angajaților în **sectorul privat**, respectiv 52,27%, ceea ce sugerează o corelare puternică între specializările acestei facultăți și cerințele mediului economic. Totodată, 40,00% dintre absolvenți lucrează în **organizații publice**, procent ușor mai ridicat comparativ cu celelalte facultăți. Organizațiile cu capital mixt (2,27%) și ONG-urile (0,45%)

au o reprezentare redusă, iar **5,00%** dintre absolvenți dețin o firmă proprie, indicând un nivel mai scăzut al inițiativelor antreprenoriale față de Facultatea de Mine.

În ansamblu, rezultatele arată că **sectorul privat constituie principalul angajator al absolvenților**, indiferent de facultate, urmat de sectorul public. Diferențele apar în special în ceea ce privește **antreprenoriatul**, mai pronunțat în rândul absolvenților Facultății de Mine, și gradul de integrare în mediul privat, mai ridicat pentru absolvenții Facultății de IME.

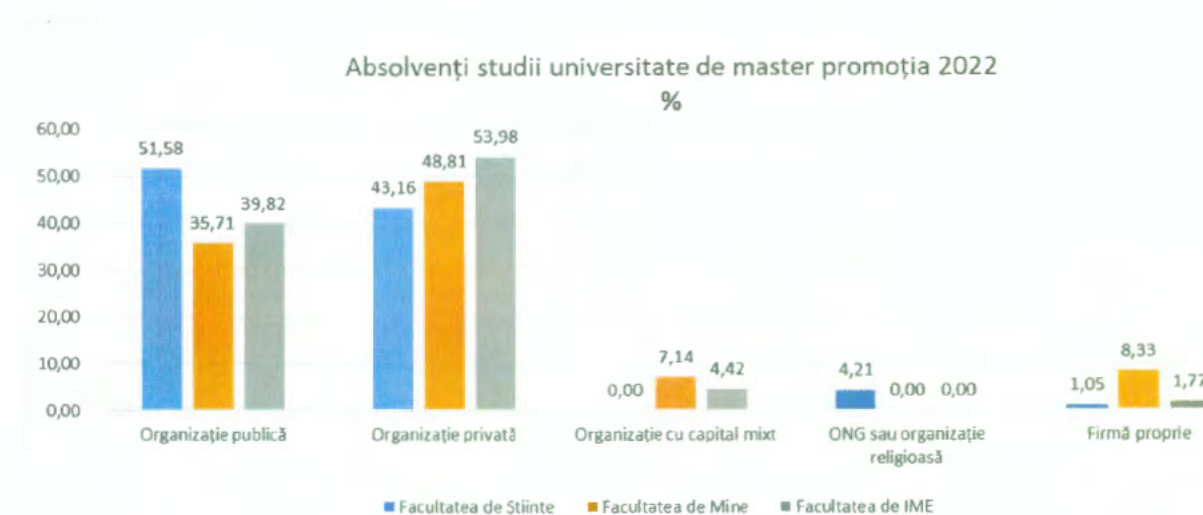


Fig. nr. 20 Structura organizațiilor în care activează absolvenții studiilor de master – promoția 2022

Datele referitoare la **tipul organizației sau instituției în care lucrează absolvenții de studii de master promoția 2022**, evidențiază diferențe clare între cele trei facultăți, reflectând particularitățile domeniilor de studiu și ale oportunităților de pe piața muncii.

În cadrul **Facultății de Științe**, majoritatea absolvenților de master sunt angajați în **organizații publice**, cu un procent de **51,58%**, ceea ce indică o orientare pronunțată către instituțiile publice și sistemul bugetar. **Organizațiile private** concentrează **43,16%** dintre absolvenți, în timp ce **ONG-urile sau organizațiile religioase** reprezintă **4,21%**. Se remarcă o pondere foarte redusă a antreprenoriatului, doar **1,05%** dintre absolvenți desfășurând activitate în cadrul unei firme proprii, iar organizațiile cu capital mixt nu sunt reprezentate.

Pentru **Facultatea de Mine**, sectorul dominant este **sectorul privat**, care angajează **48,81%** dintre absolvenții de master. **Organizațiile publice** reunesec **35,71%**, iar **organizațiile cu capital mixt** au o pondere relativ semnificativă (**7,14%**), cea mai ridicată dintre facultățile analizate. De asemenea, **8,33%** dintre absolvenți dețin o **firmă proprie**, ceea ce evidențiază o orientare antreprenorială mai accentuată comparativ cu celelalte facultăți. Sectorul ONG nu este reprezentat.

În cazul **Facultății de IME**, se observă o integrare puternică în **mediul privat**, cu **53,98%** dintre absolvenți angajați în **organizații private**, cel mai ridicat procent dintre cele trei facultăți. **Organizațiile publice** angajează **39,82%**, iar **organizațiile cu capital mixt** sunt reprezentate de **4,42%**. Antreprenoriatul este mai slab reprezentat (**1,77%**), iar sectorul ONG nu înregistrează nicio valoare.

În ansamblu, **Facultatea de Științe** se remarcă prin orientarea absolvenților către sectorul public, **Facultatea de IME** printr-o absorbție ridicată în mediul privat, iar **Facultatea de Mine** printr-un grad mai ridicat de **diversificare a formelor de organizare**, inclusiv antreprenariat și capital mixt.

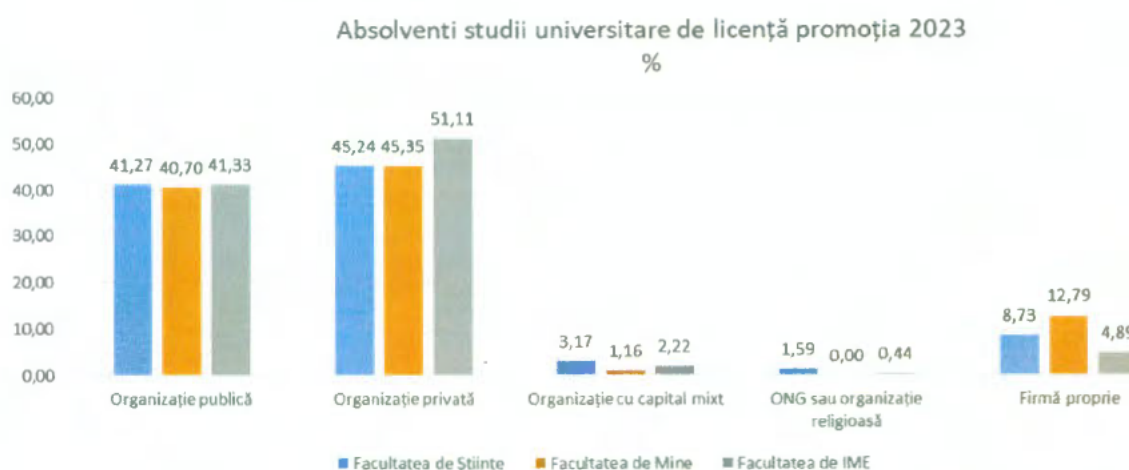


Fig. nr. 21 Structura organizațiilor în care activează absolvenții studiilor de licență – promoția 2023

Datele privind **profilul organizațiilor în care activează absolvenții de licență – promoția 2023** arată o **predominantă angajare în sectorul privat**, comparativ cu inserția profesională analizată anterior.

Absolvenții **Facultății de IME** lucrează preponderent în **organizații private** (51,11%), ceea ce se corelează cu datele anterioare care arătau cea mai mare pondere de angajați cu contracte stabile și o integrare profesională rapidă.

La **Facultatea de Mine**, distribuția este similară: aproape jumătate activează în sectorul privat (45,35%), iar un procent mai ridicat decât la IME are **firmă proprie** (12,79%), ceea ce se leagă de observația anterioară privind orientarea spre cariere independente și antreprenariat.

Pentru **Facultatea de Științe**, angajarea este mai echilibrată între **sectorul public și privat** (41,27% vs. 45,24%), iar doar 8,73% gestionează propria afacere, reflectând o tranziție mai lentă către piața muncii, conform datelor anterioare despre ponderea mai mare a celor aflați în căutarea unui loc de muncă.

În ansamblu, datele sugerează că **IME are integrarea profesională cea mai rapidă și stabilă în organizații private**, Mine are un profil mixt, cu o orientare mai mare spre antreprenariat, iar Științe prezintă o distribuție mai echilibrată, reflectând o piață a muncii mai variată și mai competitivă.

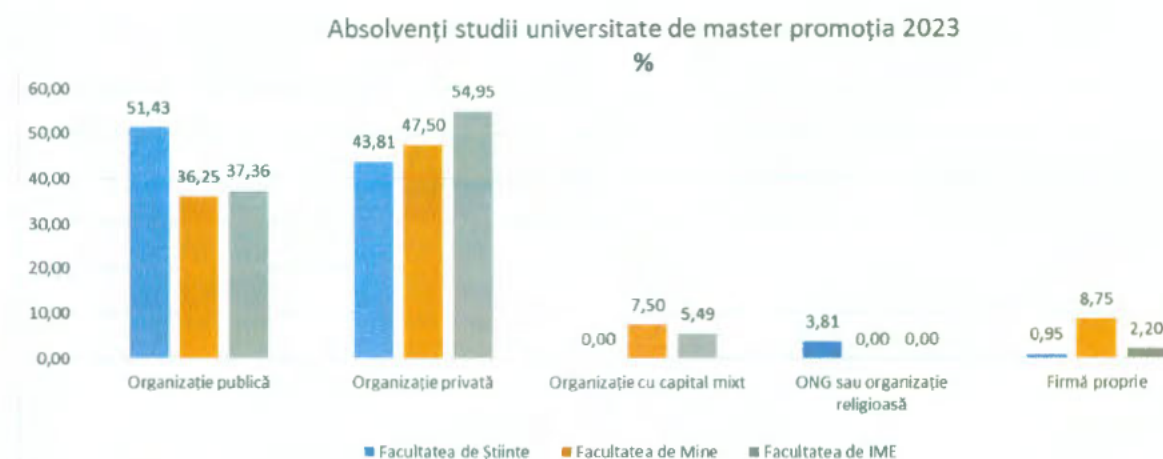


Fig. nr. 22 Structura organizațiilor în care activează absolvenții studiilor de master – promoția 2023

Analiza datelor privind **profilul organizațiilor în care activează absolvenții studiilor de master – promoția 2023** arată câteva tendințe interesante comparativ cu nivelul de licență.

Absolvenții **Facultății de IME** lucrează preponderent în **sectorul privat** (54,95%), consolidând tendința observată la licență de integrare rapidă și stabilă pe piața muncii. Ponderea celor cu firmă proprie este redusă (2,2%), indicând o preferință pentru angajare într-un mediu organizat.

La **Facultatea de Mine**, distribuția este mai echilibrată: aproape jumătate activează în **sectorul privat** (47,5%), iar un procent semnificativ lucrează în organizații cu capital mixt (7,5%) sau gestionează propria firmă (8,75%), ceea ce sugerează o orientare mai mare spre activități antreprenoriale și diversificarea locurilor de muncă.

Absolvenții **Facultății de Științe** au cea mai ridicată pondere în **sectorul public** (51,43%), iar angajarea în firme proprii este aproape inexistentă (0,95%), ceea ce se aliniază cu observațiile anterioare privind o tranziție mai lentă către piața muncii și o orientare spre cariere stabile, dar mai tradiționale.

În ansamblu, comparativ cu licența, **sectorul privat devine mai atractiv pentru Facultatea de IME și cea de Mine la nivel de master**, în timp ce absolvenții **Facultății de Științe** rămân mai orientați spre sectorul public, reflectând diferențe structurale în parcursul profesional al absolvenților.

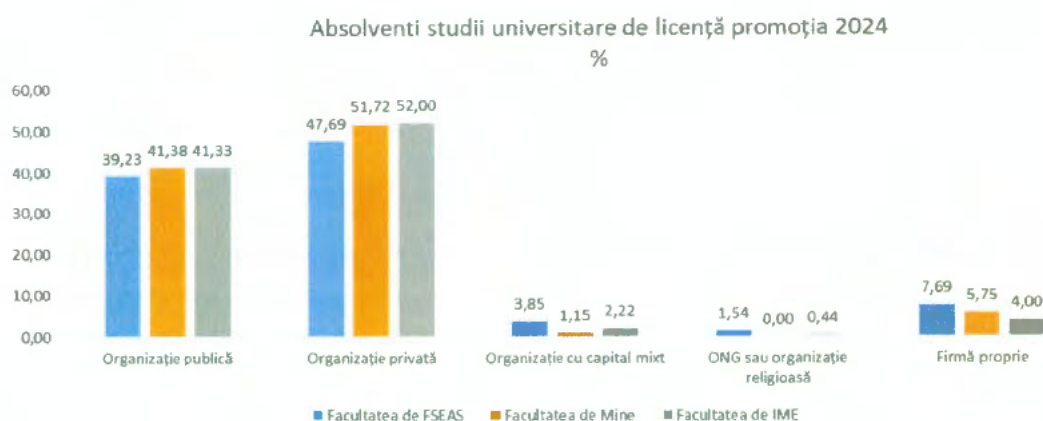


Fig. nr. 23 Structura organizațiilor în care activează absolvenții studiilor de licență – promoția 2024

Datele prezentate în figura nr. 23 arată că, pentru promoția 2024, **majoritatea absolvenților activează în sectorul privat**, o tendință constantă și în concordanță cu datele anterioare.

- **Facultatea de IME și Mine** au cea mai mare pondere în sectorul privat (52% și 51,72%), consolidând integrarea rapidă și stabilă observată anterior.
- **FSEAS** are o distribuție ușor mai echilibrată, cu aproape 40% în sectorul public și aproape 48% în privat, reflectând un profil mixt similar cu cel de la licență.
- Antreprenoriatul rămâne mai vizibil la **FSEAS** și Mine (7,69% și 5,75%), în timp ce la IME este redus (4%).

Per ansamblu, datele confirmă că **sectorul privat este principalul angajator**, Facultățile de IME și Mine fiind mai orientate spre angajare directă, iar FSEAS păstrează o diversitate mai mare a formelor de ocupare.

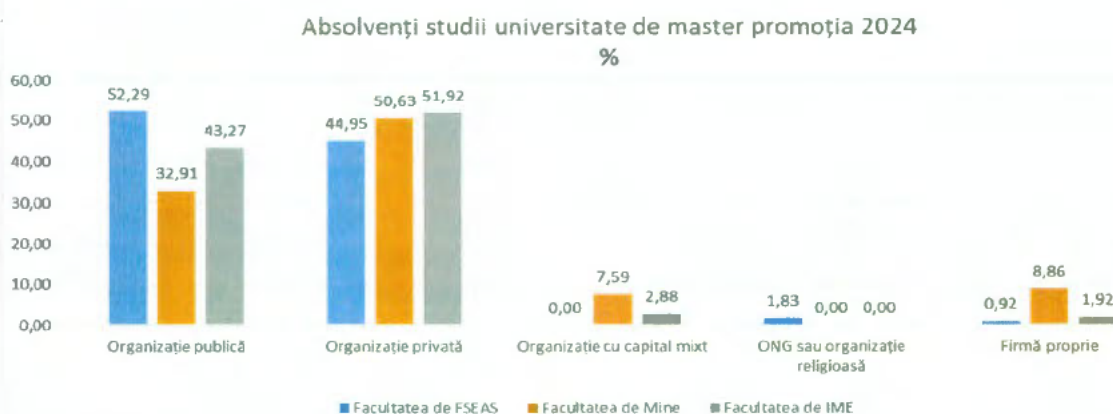


Fig. nr. 24 Structura organizațiilor în care activează absolvenții studiilor de master – promoția 2024

Datele pentru absolvenții de **master, promoția 2024** arată câteva schimbări față de profilul de la studiile de licență:

- **Facultatea de IME și Mine** rămân preponderent orientate către **sectorul privat** (51,92% și 50,63%), consolidând tendința de integrare rapidă și stabilă pe piața muncii.
- **Facultatea de FSEAS** are majoritatea absolvenților în **sectorul public** (52,29%), dar privatul rămâne aproape la fel de atractiv (44,95%), ceea ce sugerează o tranziție mai echilibrată între sectorul public și privat.
- Activitatea antreprenorială rămâne mai prezentă la Mine (8,86%) comparativ cu IME și FSEAS (1,92% și 0,92%).
- Organizațiile cu capital mixt au o pondere semnificativă doar la Mine (7,59%), indicând diversificarea locurilor de muncă la acest nivel.

În ansamblu, datele confirmă că **Facultățile de IME și Mine sunt mai orientate spre angajare privată și cariere mixte/independente**, iar **FSEAS** continuă să fie mai ancorată în **sectorul public**, menținând diferențele structurale observate la licență.

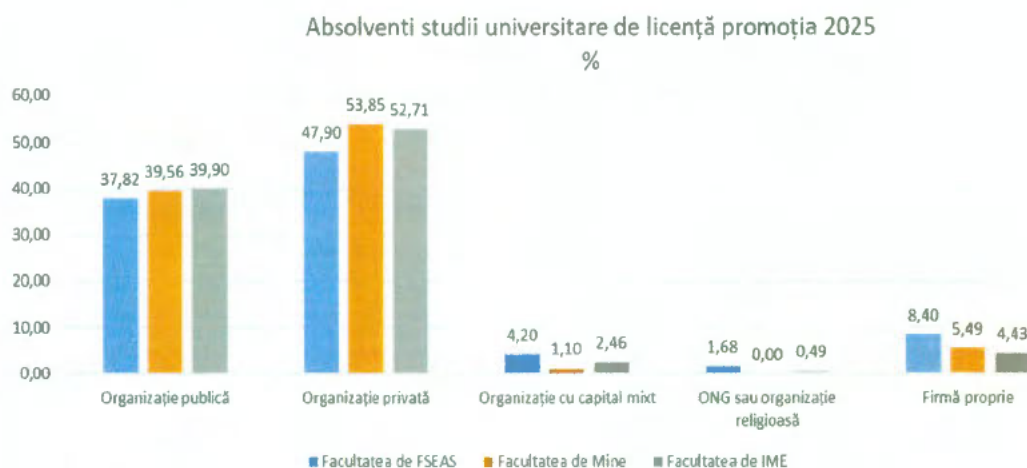


Fig. nr. 25 Structura organizațiilor în care activează absolvenții studiilor de licență – promoția 2025

În ceea ce privește analiza datele referitoare la profilul organizațiilor, pentru promoția 2025, studii universitare de licență, **majoritatea absolvenților lucrează în sectorul privat**, o tendință constantă și în concordanță cu datele anterioare.

Facultatea de IME și Mine au peste jumătate dintre absolvenți în **sectorul privat** (52,71% și 53,85%), consolidând integrarea rapidă și stabilă observată anterior. **Facultatea de FSEAS** are o distribuție mai echilibrată, aproape jumătate în privat (47,90%) și peste o treime în sectorul public (37,82%), similar cu profilul observat la master și licență. Antreprenoriatul rămâne mai prezent la Științe (8,40%) și Mine (5,49%), în timp ce la IME este mai redus (4,43%).

Per ansamblu, datele confirmă că **sectorul privat domină ca angajator**, absolvenții Facultăților de IME și Mine fiind mai orientați spre angajare stabilă, iar cei ai Științe mențin o diversitate mai mare a formelor de ocupare, inclusiv antreprenoriatul.

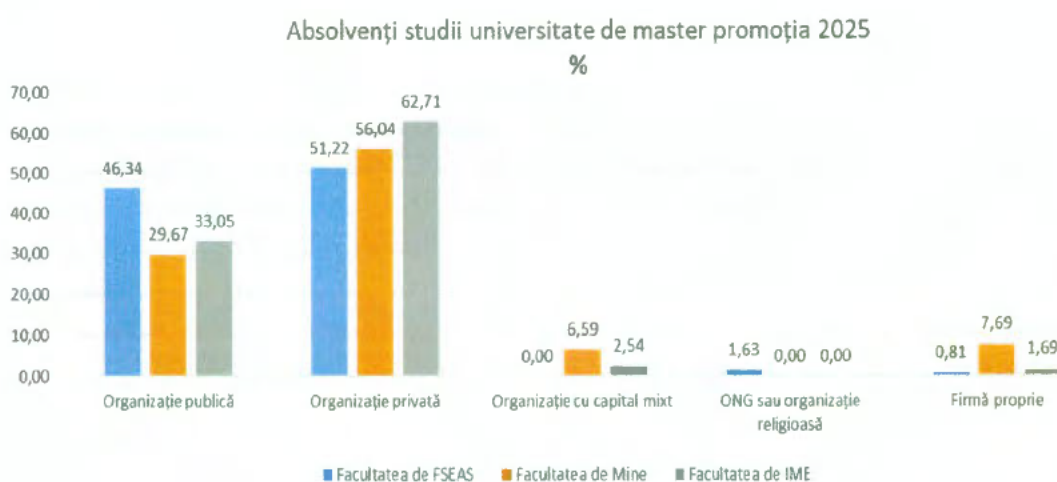


Fig. nr. 26 Structura organizațiilor în care activează absolvenții studiilor de master – promoția 2025

Datele pentru absolvenții studiilor de **master, promoția 2025**, arată o **predominanță clară a sectorului privat** ca angajator, mai pronunțată decât la nivel de licență.

- **Facultatea de IME** are cea mai ridicată pondere în privat (62,71%), ceea ce confirmă tendința de integrare rapidă și stabilă pe piața muncii observată anterior.

- **Facultatea de Mine** urmează cu 56,04% în privat, dar păstrează și o pondere semnificativă în organizații cu capital mixt (6,59%) și antreprenariat (7,69%), indicând diversificarea parcursurilor profesionale.

- **FSEAS** combină sectorul privat (51,22%) cu sectorul public (46,34%), menținând o distribuție mai echilibrată, similar cu datele anterioare pentru această facultate.

În ansamblu, datele confirmă că **sectorul privat devine tot mai atractiv la nivel de master**, Facultățile de IME și Mine fiind mai orientate spre angajare stabilă și diverse forme de ocupare, în timp ce FSEAS păstrează o distribuție echilibrată între public și privat.

5. Canalele de identificare și obținere a unui loc de muncă utilizate de către absolvenți

Canalele prin care absolvenții își identifică și obțin un loc de muncă sunt esențiale pentru integrarea lor rapidă și eficientă pe piața muncii. Ele reflectă atât gradul de conectare al absolvenților cu piața, cât și strategiile lor de căutare a oportunităților profesionale.

Absolvenți studii de licență promoția 2021

%

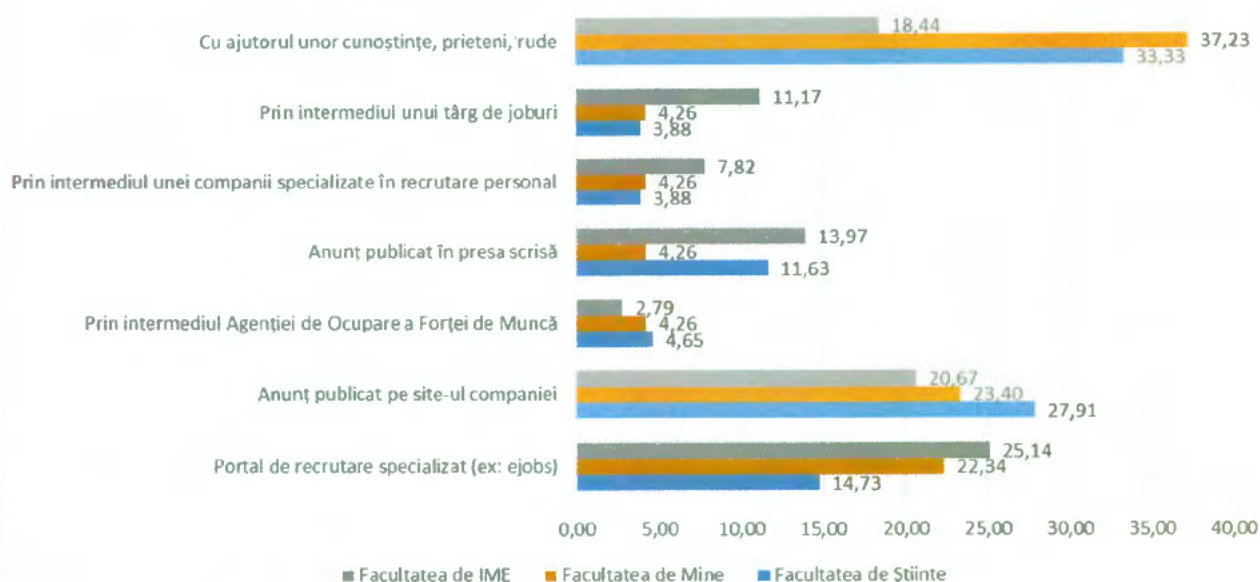


Fig. nr. 27 Canalele folosite de absolvenții studiilor de licență pentru găsirea unui loc de muncă - promoția 2021

Datele evidențiază diferențe semnificative între absolvenții celor trei facultăți în ceea ce privește metodele prin care și-au găsit un loc de muncă.

În cazul **Facultății de Științe**, cea mai frecvent utilizată metodă de angajare este reprezentată de **rețelele informale de contacte** (cunoștințe, prieteni, rude), cu un procent de **33,33%**, ceea ce indică un rol important al capitalului social în integrarea profesională a absolvenților. Pe locul al doilea se situează **anunțurile publicate pe site-urile companiilor** (27,91%), urmate de **portalurile de recrutare specializate** (14,73%). Metodele formale, precum Agenția de Ocupare a Forței de Muncă, companiile de recrutare sau târgurile de joburi, au o pondere redusă, sub 5%, sugerând o utilizare limitată a acestora.

Pentru **Facultatea de Mine**, distribuția este mai echilibrată, însă și aici **relațiile personale** reprezintă principala cale de acces pe piața muncii, cu **37,23%**, cel mai ridicat procent dintre toate facultățile analizate. Urmează **portalurile de recrutare** (22,34%) și **anunțurile de pe site-urile companiilor** (23,40%), care au ponderi apropiate. Celelalte metode – agențiile publice, presa scrisă, companiile de recrutare și târgurile de joburi – înregistrează valori identice și relativ scăzute (4,26%), indicând o diversificare redusă a canalelor alternative de angajare.

În ceea ce privește **Facultatea de IME**, se observă o orientare mai pronunțată către **metodele formale de recrutare**. Cea mai utilizată metodă este **portalul de recrutare specializat** (25,14%), urmat de **anunțurile publicate pe site-urile companiilor** (20,67%). Spre deosebire de celelalte facultăți, **relațiile personale** au o pondere mai mică (18,44%), ceea ce sugerează o integrare profesională mai bazată pe competențe și procese standardizate de selecție. De asemenea, **târgurile de joburi** (11,17%)

și **presa scrisă** (13,97%) au valori mai ridicate comparativ cu celelalte două facultăți, indicând o utilizare mai diversificată a canalelor de recrutare.

În ansamblu, datele arată că **rețelele informale** joacă un rol major în angajarea absolvenților, în special pentru Facultatea de Științe și Facultatea de Mine, în timp ce absolvenții Facultății de IME se bazează într-o măsură mai mare pe **platforme de recrutare și mecanisme formale**, reflectând posibile diferențe în specificul domeniilor de studiu și cerințele pieței muncii.

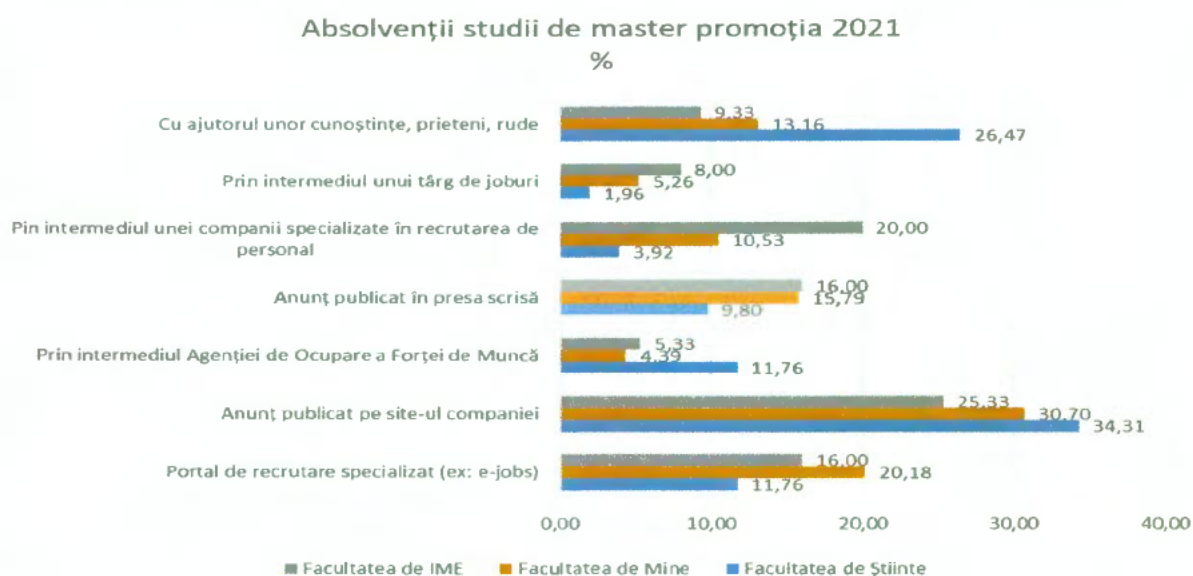


Fig. nr. 28 Canalele folosite de absolvenții studiilor de master pentru găsirea unui loc de muncă - promoția 2021

Analiza metodelor prin care absolvenții de **master** și-au găsit un loc de muncă relevă diferențe notabile între cele trei facultăți, precum și o utilizare mai diversificată a canalelor de recrutare comparativ cu nivelul de licență.

În cadrul **Facultății de Științe**, metoda dominantă de acces pe piața muncii este reprezentată de **anunțurile publicate pe site-urile companiilor**, cu un procent de **34,31%**, ceea ce indică o orientare clară către canale formale și directe de recrutare. Pe locul al doilea se situează **sprijinul oferit de rețelele informale** (cunoștințe, prieteni, rude), cu **26,47%**, urmat de **portalurile de recrutare specializate** și **Agencia de Ocupare a Forței de Muncă**, ambele cu **11,76%**. Celelalte metode, precum presa scrisă, companiile de recrutare sau târgurile de joburi, înregistrează ponderi reduse, sub 10%, indicând un interes mai scăzut pentru aceste canale.

Pentru **Facultatea de Mine**, distribuția metodelor este mai echilibrată. **Anunțurile publicate pe site-urile companiilor** reprezintă principala modalitate de angajare (**30,70%**), urmate de **portalurile de recrutare specializate** (**20,18%**). Se observă o utilizare relativ ridicată a **presei scrise** (**15,79%**) și a **companiilor specializate în recrutare de personal** (**10,53%**), comparativ cu celelalte facultăți. În schimb, **relațiile personale** au o pondere mai redusă (**13,16%**), sugerând o orientare mai accentuată către proceduri formale și instituționalizate de recrutare.

În cazul **Facultății de IME**, datele indică o diversificare pronunțată a metodelor de angajare. Cea mai utilizată metodă este **anunțul publicat pe site-ul companiei (25,33%)**, urmată de **companiile specializate în recrutarea de personal**, care înregistrează un procent semnificativ de **20,00%**, cel mai ridicat dintre toate facultățile analizate. **Portalurile de recrutare specializate și presa scrisă** au ponderi egale (**16,00%**), iar **târgurile de joburi** sunt utilizate într-o măsură mai mare (**8,00%**) comparativ cu celelalte facultăți. **Relațiile informale** au cea mai mică pondere (**9,33%**), ceea ce sugerează o integrare profesională bazată preponderent pe competențe și procese formale de selecție.

În ansamblu, rezultatele arată că, la nivel de **master**, absolvenții se bazează într-o măsură mai mare pe **metode formale de recrutare**, în special pe anunțurile publicate de companii și pe intermediul firmelor specializate în recrutare. Rolul rețelelor informale scade comparativ cu nivelul de licență, mai ales în cazul Facultății de IME, ceea ce poate reflecta un nivel mai ridicat de specializare și o mai bună corelare între competențele dobândite și cerințele pieței muncii.

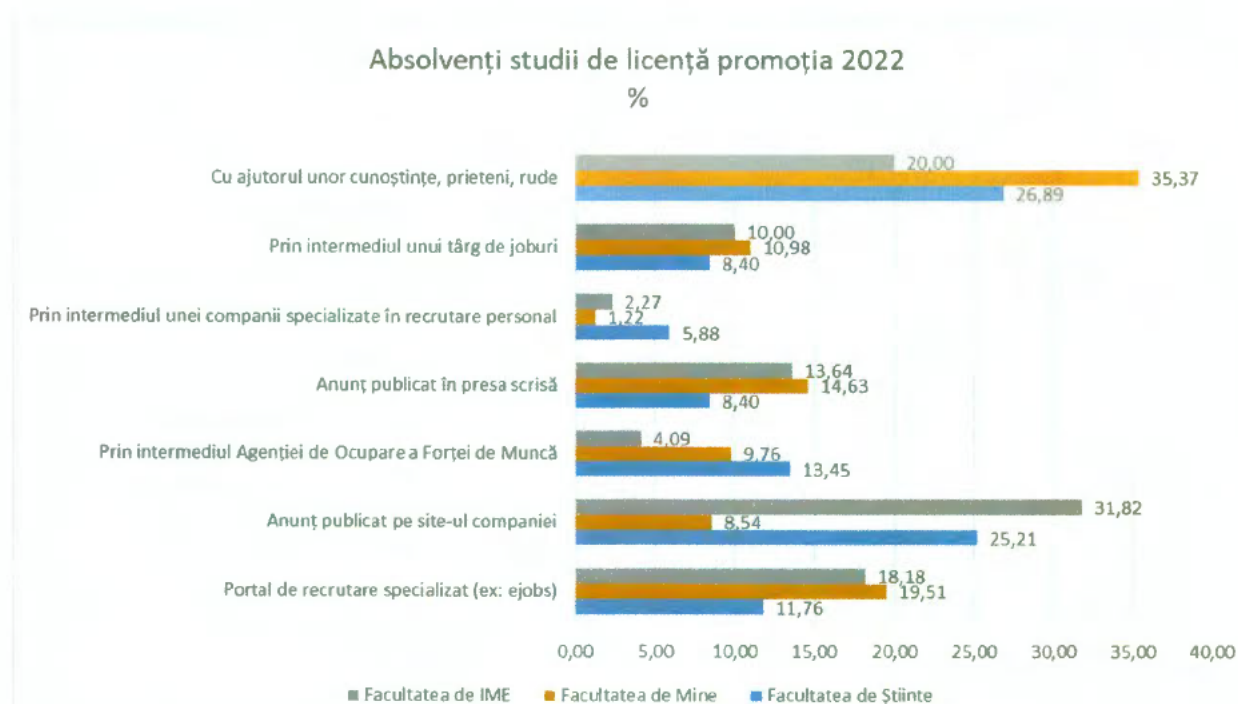


Fig. nr. 29 Canalele folosite de absolvenții studiilor de licență pentru găsirea unui loc de muncă - promoția 2022

Analiza metodelor de identificare a unui loc de muncă în rândul absolvenților de **licență** promoția 2022, evidențiază diferențe semnificative între cele trei facultăți, reflectând atât specificul domeniilor de studiu, cât și particularitățile inserției pe piața muncii.

În cazul **Facultății de Științe**, cea mai frecvent utilizată metodă este reprezentată de **rețelele informale de contacte** (cunoștințe, prieteni, rude), cu un procent de **26,89%**, ceea ce subliniază importanța capitalului social în procesul de angajare. Pe locul al doilea se situează **anunțurile publicate pe site-urile companiilor (25,21%)**, urmate de **Agencia de Ocupare a Forței de Muncă (13,45%)**.

Portalurile de recrutare specializate sunt utilizate într-o măsură mai redusă (11,76%), iar celelalte metode, precum presa scrisă, companiile de recrutare sau târgurile de joburi, au ponderi moderate, situate sub 10%.

Pentru **Facultatea de Mine**, metoda dominantă de acces pe piața muncii este **sprijinul oferit de rețelele informale**, cu 35,37%, cel mai ridicat procent dintre facultățile analizate. Acest fapt sugerează o dependență accentuată de relațiile personale în obținerea unui loc de muncă. Urmează **portalurile de recrutare specializate** (19,51%) și **anunțurile din presa scrisă** (14,63%). De asemenea, **târgurile de joburi** au o pondere relativ ridicată (10,98%), în timp ce **companiile specializate în recrutare** sunt foarte puțin utilizate (1,22%).

În cazul **Facultății de IME**, se remarcă o orientare clară către **metodele formale de recrutare**. Cea mai utilizată metodă este **anunțul publicat pe site-ul companiei** (31,82%), urmată de **rețelele informale** (20,00%) și de **portalurile de recrutare specializate** (18,18%). Spre deosebire de celelalte facultăți, **Agencia de Ocupare a Forței de Muncă** are o pondere redusă (4,09%), ceea ce poate indica o mai bună corelare între specializare și cererea de pe piața muncii. Presa scrisă și târgurile de joburi au valori apropiate, situate în jurul a 10–14%.

În ansamblu, rezultatele arată că, la nivel de **licență**, **rețelele informale** joacă un rol important în angajarea absolvenților, în special în cazul **Facultății de Mine** și al **Facultății de Științe**. În schimb, absolvenții **Facultății de IME** se bazează într-o măsură mai mare pe **canale formale și directe de recrutare**, ceea ce sugerează diferențe în oportunitățile de angajare și în mecanismele de inserție profesională în funcție de domeniul de studiu.

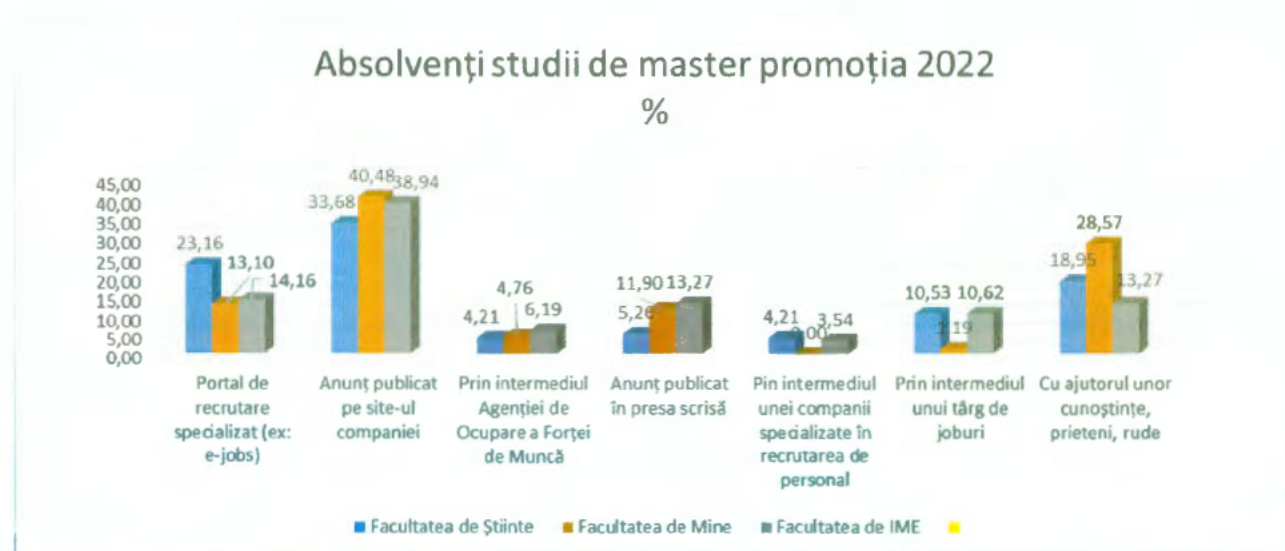


Fig. nr. 30 Canalele folosite de absolvenții studiilor de master pentru găsirea unui loc de muncă - promoția 2022

Analiza metodelor de identificare a unui loc de muncă în rândul absolvenților de **master promoția 2022**, evidențiază o orientare mai pronunțată către **canale formale și directe de recrutare**, comparativ cu nivelul de licență, precum și diferențe relevante între facultăți.

În cazul **Facultății de Științe**, metoda dominantă de angajare este reprezentată de **anunțurile publicate pe site-urile companiilor**, cu un procent de **33,68%**, urmate de **portalurile de recrutare specializate** (**23,16%**). **Relațiile informale** (cunoștințe, prieteni, rude) au o pondere mai redusă (**18,95%**), comparativ cu nivelul de licență, ceea ce sugerează o creștere a importanței mecanismelor instituționalizate de recrutare. Metodele precum târgurile de joburi (**10,53%**), presa scrisă (**5,26%**), Agenția de Ocupare a Forței de Muncă și companiile de recrutare (**4,21%** fiecare) au o utilizare limitată.

Pentru **Facultatea de Mine**, se observă o concentrare clară asupra **anunțurilor publicate pe site-urile companiilor**, care reprezintă principala metodă de angajare (**40,48%**), cel mai ridicat procent dintre facultățile analizate. **Rețelele informale** ocupă locul al doilea (**28,57%**), indicând menținerea unui rol important al contactelor personale chiar și la nivel de master. Presa scrisă este utilizată într-o măsură moderată (**11,90%**), în timp ce **portalurile de recrutare** (**13,10%**) și celelalte metode au ponderi reduse sau inexistente (companiile de recrutare – **0,00%**).

În cazul **Facultății de IME**, datele indică o distribuție relativ echilibrată a metodelor de recrutare. **Anunțurile publicate pe site-urile companiilor** reprezintă principala cale de angajare (**38,94%**), urmate de **portalurile de recrutare specializate** (**14,16%**) și de **rețelele informale** și **presa scrisă**, ambele cu **13,27%**. De asemenea, **târgurile de joburi** au o pondere notabilă (**10,62%**), iar **Agenția de Ocupare a Forței de Muncă** și **companiile specializate în recrutare** înregistrează valori moderate.

În ansamblu, rezultatele arată că, la nivel de **master**, absolvenții se bazează preponderent pe **anunțurile publicate de companii** și **portalurile de recrutare online**, în timp ce **importanța rețelor informale scade** față de nivelul de licență, deși acestea rămân relevante, în special pentru Facultatea de Mine. Această evoluție poate fi explicată prin nivelul mai ridicat de specializare al absolvenților de master și printr-o mai bună aliniere între competențele dobândite și cerințele pieței muncii.

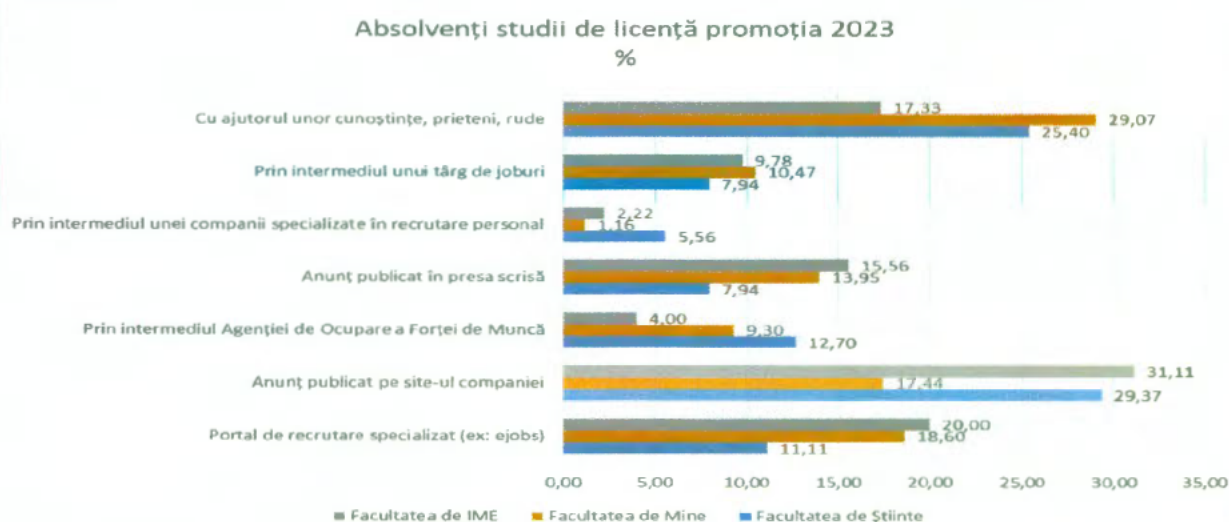


Fig. nr. 31 Canalele folosite de absolvenții studiilor de licență pentru găsirea unui loc de muncă - promoția 2023

Datele arată cum absolvenții de studii de **licență – promoția 2023** au găsit locul de muncă, evidențiind preferințele și eficiența diferitelor canale:

- **Cunoștințe, prieteni, rude** rămân un canal important pentru toate facultățile, cel mai ridicat fiind la **Facultatea de Mine** (29,07%) și **Științe** (25,40%), subliniind rolul rețelelor personale în găsirea unui loc de muncă;
- **Anunțurile publicate pe site-ul companiei** sunt cel mai utilizat canal de către absolvenții Facultății de **IME** (31,11%) și **Științe** (29,37%), indicând interesul absolvenților pentru aplicații directe și accesul la informații oficiale ale angajatorilor;
- **Portalele de recrutare specializate** (ex. eJobs) sunt folosite mai mult de IME (20%) și Mine (18,60%), arătând importanța platformelor online pentru acces rapid la oferte;
- Alte canale, cum ar fi **târgurile de joburi, presa scrisă sau agențiile de ocupare**, au o pondere mai redusă, dar totuși semnificativă, mai ales la Facultatea de Mine și IME.

În ansamblu, datele sugerează că **rețelele personale și aplicațiile directe online** sunt principalele metode prin care absolvenții de licență își găsesc locul de muncă, cu variații ușoare între facultăți.

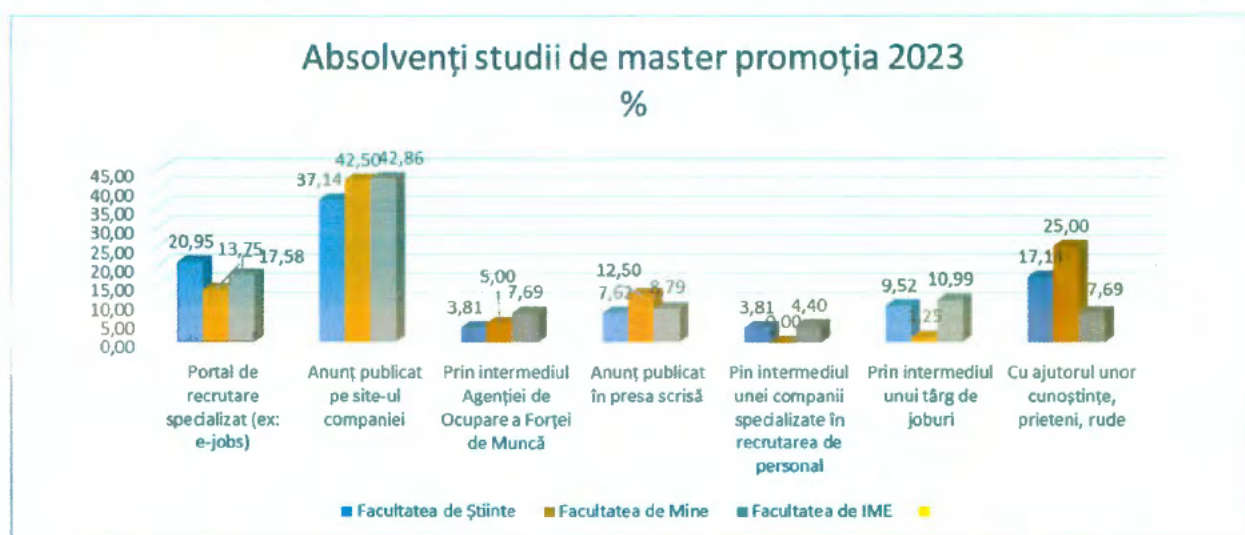


Fig. nr. 32 Canalele folosite de absolvenții studiilor de master pentru găsirea unui loc de muncă – promoția 2023

Datele arată că absolvenții de studii de **master – promoția 2023** au folosit mai ales **aplicațiile directe și site-urile angajatorilor** pentru a găsi locul de muncă:

- **Anunțurile publicate pe site-ul companiei** reprezintă canalul dominant pentru toate facultățile: **Mine 42,5%**, **IME 42,86%**, **Științe 37,14%**, ceea ce indică o orientare clară către căutarea activă și aplicațiile directe;
- **Portalele de recrutare specializate** (ex. eJobs) au o pondere moderată: Facultatea de IME 17,58%, Facultatea de Științe 20,95%, Facultatea de Mine 13,75%, indicând utilizarea constantă a platformelor online;
- Alte canale – târguri de joburi, agenții de ocupare, presa sau companii de recrutare – au un rol secundar, cu valori mai mici, dar semnificative, mai ales la Facultatea de IME și Științe.

În ansamblu, pentru masteranzi, **căutarea directă pe site-urile angajatorilor și rețelele personale** rămân principalele metode, cu un accent mai mare pe aplicațiile directe decât la nivel de licență.

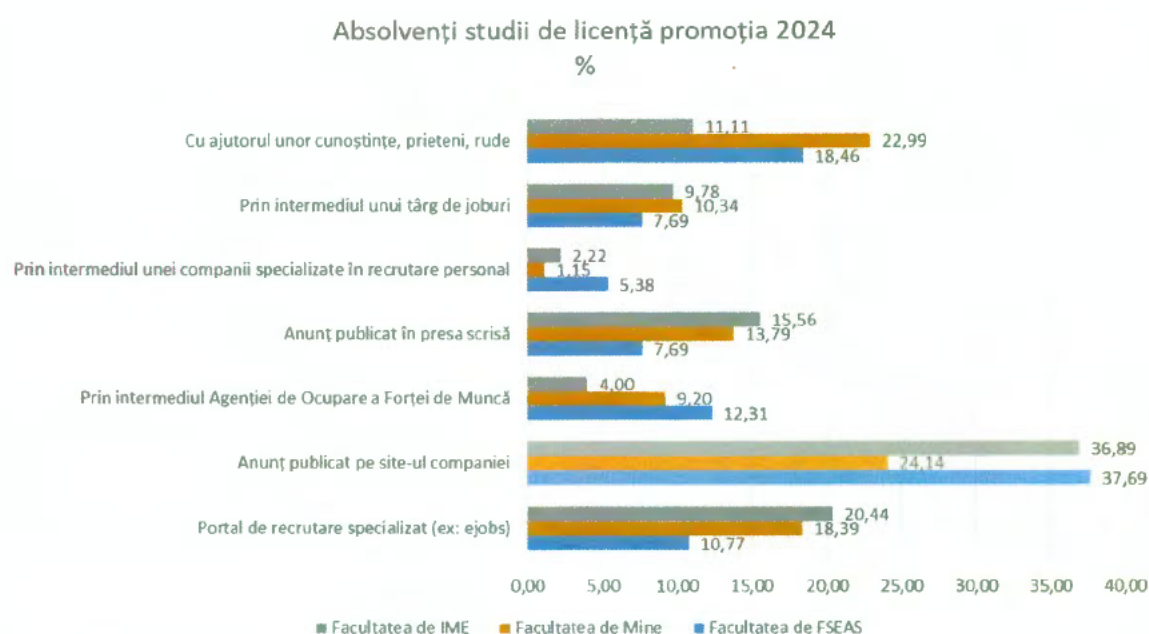


Fig. nr. 33 Canalele folosite de absolvenții studiilor de licență pentru găsirea unui loc de muncă - promoția 2024

Datele privind **metodele prin care absolvenții studiilor de licență – promoția 2024** și-au găsit locul de muncă arată următoarele tendințe:

- **Aplicațiile directe pe site-ul companiei** sunt cel mai frecvent canal pentru toate facultățile, cu valori între 24,14% (Mine) și 37,69% (FSEAS și IME), ceea ce arată că absolvenții caută activ oportunități în mod organizat;
- **Portalele de recrutare specializate** (ex. eJobs) sunt mai utilizate de absolvenții Facultății de IME (20,44%) și Mine (18,39%), comparativ cu FSEAS (10,77%), semnalând importanța platformelor online pentru sectoarele tehnice și industriale;
- **Rețelele personale** (prieteni, rude, cunoștințe) joacă un rol semnificativ, mai ales la Facultatea de Mine (22,99%) și FSEAS (18,46%), fiind un canal important de acces la locuri de muncă prin recomandări;
- Alte canale (agenții, târguri de joburi, presa scrisă, companii de recrutare) sunt utilizate mai puțin, dar contribuie la diversificarea modalităților de inserție.

Pe scurt, pentru licență, **căutarea directă pe site-urile angajatorilor și sprijinul rețelelor personale** sunt principalele metode prin care absolvenții își găsesc locul de muncă, cu variații între facultăți: IME și Mine mai orientați spre platforme online și recomandări, FSEAS mai echilibrat între aplicații directe și rețele personale.

Absolvenți studii de master promoția 2024

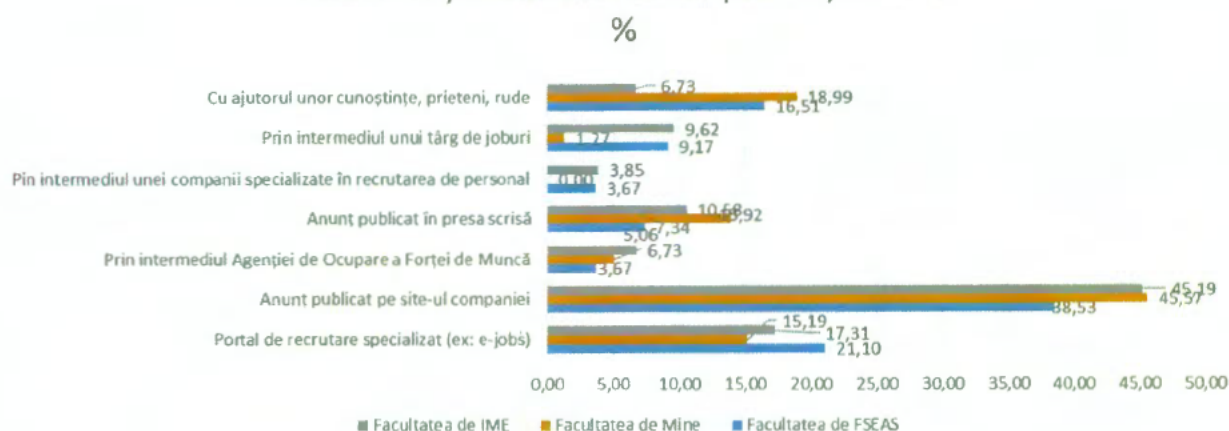


Fig. nr. 34 Canalele folosite de absolvenții studiilor de master pentru găsirea unui loc de muncă - promoția 2024

Datele privind **metodele de găsim a locului de muncă pentru absolvenții studiilor de master – promoția 2024** arată o **orientare clară către aplicațiile directe pe site-urile companiilor**, comparativ cu alte canale:

- **Anunțurile publicate pe site-ul companiei** sunt cel mai utilizat canal pentru toate facultățile: Mine 45,57%, IME 45,19%, FSEAS 38,53%, ceea ce confirmă importanța căutării active și directe la angajatori;
- **Portalele de recrutare specializate** (ex. eJobs) sunt utilizate moderat, cel mai mult la FSEAS (21,10%) și Facultatea de IME (17,31%), mai puțin la Facultatea de Mine (15,19%);
- **Rețelele personale** (prieteni, rude, cunoștințe) rămân un canal important, mai ales la Facultatea de Mine (18,99%) și FSEAS (16,51%), dar mai redus la Facultatea de IME (6,73%);
- Alte canale – târguri de joburi, agenții, presa scrisă, companii de recrutare – au o pondere secundară, cu valori moderate la Facultatea de IME și FSEAS, mai redus la Facultatea de Mine.

În ansamblu, pentru masteranzi, **căutarea directă pe site-urile angajatorilor** este cea mai eficientă metodă, completată de **rețele personale**, în timp ce portalele de recrutare și târgurile de joburi au un rol auxiliar. Comparativ cu licența, masteranzii par să utilizeze mai intens aplicațiile directe, ceea ce poate reflecta maturitatea profesională și orientarea spre poziții mai specializate.

Absolvenți studii de licență promoția 2025
%

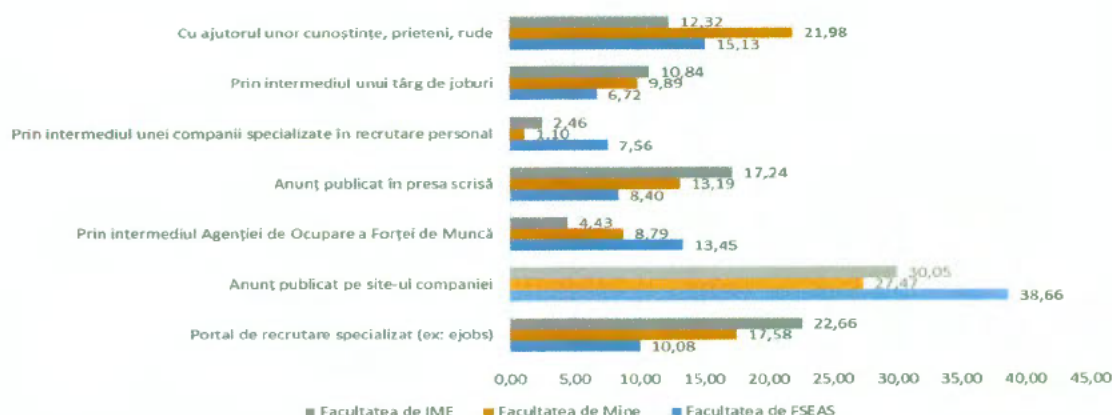


Fig. nr. 35 Canalele folosite de absolvenții studiilor de licență pentru găsirea unui loc de muncă - promoția 2025

Datele arată că **absolvenții își găsesc locul de muncă mai ales prin aplicații directe pe site-urile companiilor (27–39%)** și prin **rețele personale (12–22%)**, urmate de portaluri de recrutare și alte canale.

Comparativ cu datele anterioare pentru licență și master, se menține aceeași tendință: **aplicațiile directe și contactele personale sunt cele mai eficiente metode**, iar portalurile online și târgurile de joburi au rol secundar. Practic, strategia de căutare rămâne constantă, cu accent pe accesul direct la angajator și pe recomandări.

Absolvenți studii de master promoția 2025
%

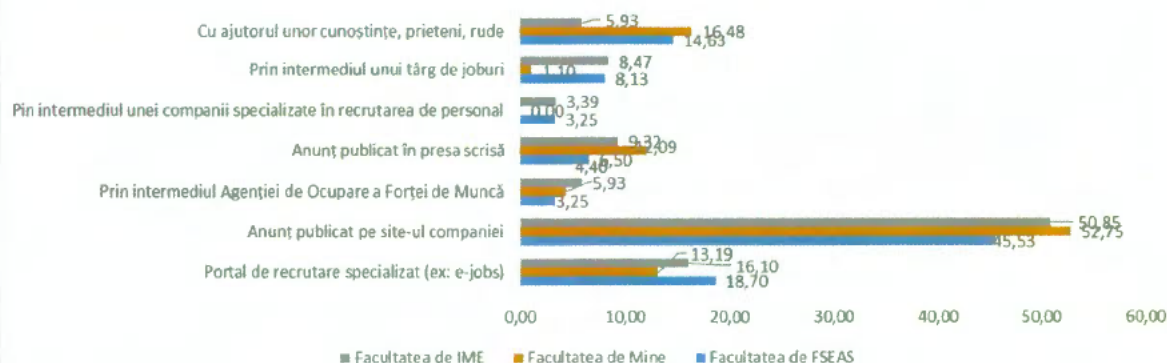


Fig. nr. 36 Canalele folosite de absolvenții studiilor de master pentru găsirea unui loc de muncă - promoția 2025

Datele arată că, pentru această promoție, **principalele metode de găsire a unui loc de muncă** sunt:

- **Anunțurile publicate pe site-ul companiei** – cel mai frecvent canal, utilizat de 45,53% până la 52,75% dintre absolvenți, confirmând importanța aplicațiilor directe la angajatori;
- **Portalele de recrutare specializate** (ex. eJobs) au o utilizare moderată, între 13,19% și 18,70%, iar celelalte canale – târguri, agenții, presa, companii de recrutare – au ponderi mai mici.

Comparativ cu datele anterioare, se menține aceeași tendință: aplicațiile directe și rețelele personale sunt cele mai eficiente canale, în timp ce portalurile online și târgurile de joburi au rol secundar. Strategia de căutare rămâne constant orientată spre aplicarea directă pe suite-ul companiei.

6. Gradul de concordanță între studiile universitare și inserția profesională

Studiile universitare joacă un rol esențial în pregătirea pentru viața profesională, oferind atât cunoștințe teoretice, cât și competențe practice. Ciclurile de studii universitare ne dezvoltă gândirea critică și capacitatea de a rezolva probleme complexe, abilități care rămân valoroase chiar dacă activitatea noastră profesională se schimbă sau se diversifică. Corelarea între studiile universitare și profesie nu doar facilitează accesul la oportunități de carieră, dar ne oferă și baza necesară pentru a ne adapta rapid la schimbările din domeniu și pentru a continua să ne dezvoltăm profesional pe termen lung. Astfel, studiile universitare devin un punct de plecare solid, care susține succesul și performanța în viața profesională.

Actualul loc de muncă este în domeniul studiilor absolvite?
Absolvenți studii universitare de licență promoția 2021
%



Fig. Nr. 37 Corelația dintre studiile universitare de licență și activitatea profesională – promoția 2021

Datele indică un **nivel moderat de concordanță** între studiile absolvite și domeniul actual de muncă în rândul absolvenților de **licență**, promoția 2021 cu diferențe relativ reduse între facultăți.

La **Facultatea de IME**, aproape două treimi dintre absolvenți (**64,80%**) lucrează în domeniul studiilor urmate, ceea ce reflectă o inserție profesională mai bună și o legătură mai clară între formarea academică și cerințele pieței muncii. Totuși, un procent semnificativ (**35,20%**) activează în afara domeniului de formare.

În cazul **Facultății de Științe** și al **Facultății de Mine**, situația este identică: **54,26%** dintre absolvenți lucrează în domeniul studiilor, în timp ce **45,74%** s-au orientat către alte domenii. Această distribuție aproape echilibrată sugerează fie o flexibilitate profesională ridicată, fie dificultăți în absorbția absolvenților pe piața muncii în domeniile specifice de formare.

Per ansamblu, comparativ cu IME, **Științele și Minele prezintă o rată mai ridicată de reorientare profesională la nivel de licență**, ceea ce poate indica necesitatea unei corelări mai strânse între programele de studiu și cerințele angajatorilor.

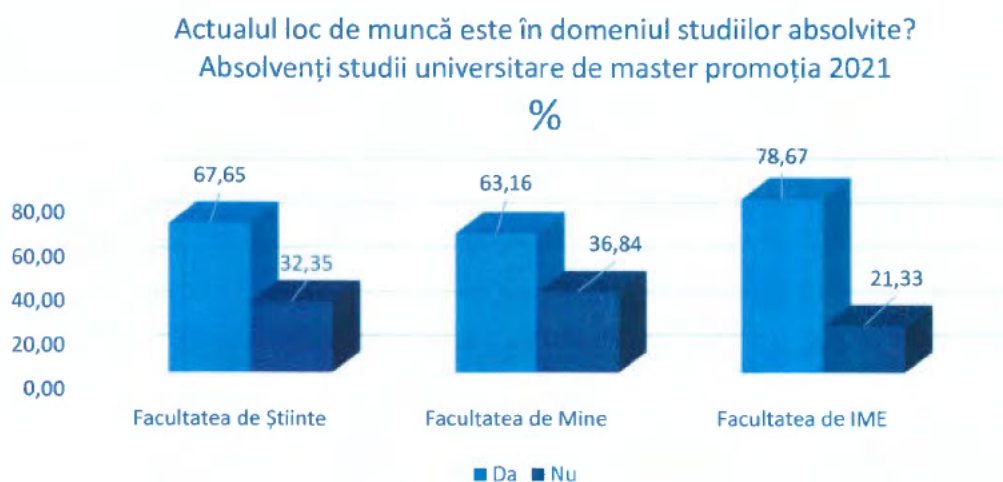


Fig. nr. 38 Corelația dintre studiile universitare de master și activitatea profesională - promoția 2021

Datele arată că, la nivelul studiilor de **master**, inserția profesională în domeniul studiilor urmate este mai ridicată decât la licență pentru toate facultățile, reflectând o specializare mai clară și o adaptare mai bună la cerințele pieței muncii.

La **Facultatea de IME**, **78,67%** dintre absolvenți lucrează în domeniul studiilor urmate, ceea ce indică o foarte bună corelare între formarea academică și cariera profesională. Doar **21,33%** activează în afara domeniului, subliniind eficiența programelor de master în pregătirea tehnică și profesională.

La **Facultatea de Științe**, **67,65%** dintre absolvenți lucrează în domeniul studiilor urmate, în timp ce **32,35%** activează în alte domenii. Aceasta reflectă o creștere față de nivelul de licență, dar indică în continuare o parte semnificativă de reorientare profesională.

Pentru **Facultatea de Mine**, **63,16%** dintre absolvenți sunt angajați în domeniul studiilor, iar **36,84%** lucrează în afara acestuia, ceea ce arată o flexibilitate profesională mai mare, similară cu Facultatea de Științe.

Comparativ cu studiile de licență, studiile de **master cresc semnificativ gradul de inserție profesională în domeniul studiilor absolvite**, în special la Facultatea de IME, în timp ce Facultățile de Științe și Mine înregistrează încă o pondere importantă de absolvenți care se reorientează profesional.

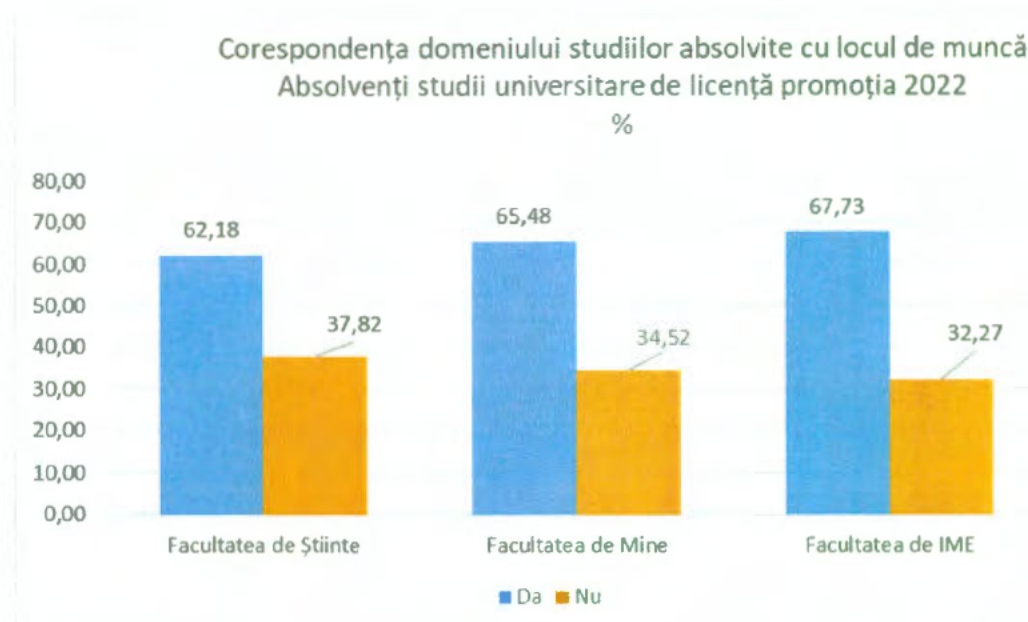


Fig. nr. 39 Corelația dintre studiile universitare de licență și activitatea profesională - promoția 2022

Datele prezentate în figura nr. 39 evidențiază gradul de **corespondență dintre domeniul studiilor absolvite și actualul loc de muncă** în rândul absolvenților de **licență** promoția 2022, indicând o integrare profesională relativ bună pentru toate cele trei facultăți analizate.

În cazul **Facultății de Științe**, **62,18%** dintre absolvenți lucrează într-un domeniu corespunzător studiilor absolvite, ceea ce sugerează o bună valorificare a competențelor dobândite pe parcursul studiilor universitare. Totuși, un procent semnificativ (**37,82%**) activează în domenii diferite, fapt ce poate indica fie dificultăți de inserție pe piața muncii în specializarea de bază, fie o orientare către domenii conexe sau alternative.

Pentru **Facultatea de Mine**, proporția absolvenților care lucrează în domeniul studiilor este mai ridicată (**65,48%**), ceea ce reflectă o legătură mai strânsă între specializarea urmată și cerințele pieței muncii. **34,52%** dintre absolvenți nu activează în domeniul studiilor absolvite, procent apropiat de cel înregistrat la Facultatea de Științe.

În cazul **Facultății de IME**, se observă **cel mai ridicat nivel de corelare** dintre studii și activitatea profesională, cu **67,73%** dintre absolvenți angajați în domeniul studiilor absolvite. Procentul

celor care nu lucrează în domeniu este cel mai scăzut (**32,27%**), ceea ce sugerează o bună adaptare a programelor de studiu la cerințele pieței muncii.

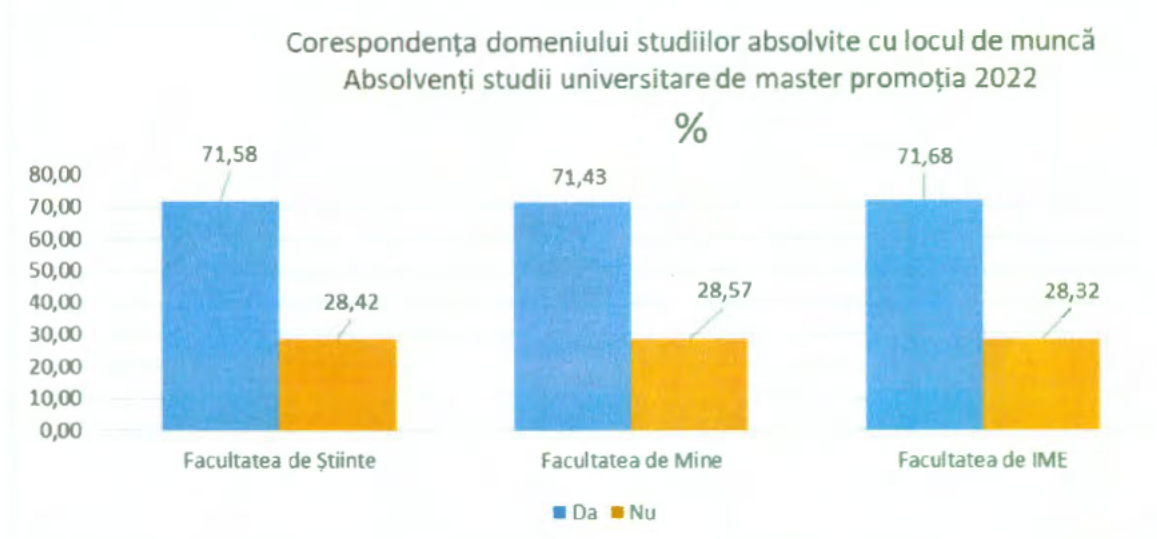


Fig. nr. 40 Corelația dintre studiile universitare de master și activitatea profesională - promoția 2022

Aceste date sugerează că programele de masterat ale celor trei facultăți sunt **în general eficiente în pregătirea absolvenților pentru domeniul lor profesional**. Deși aproximativ un sfert dintre absolvenți activează în alte domenii, majoritatea găsesc locuri de muncă corespunzătoare studiilor, iar diferențele între facultăți sunt **neglijabile din punct de vedere statistic**. Datele arată că majoritatea absolvenților de masterat din cele trei facultăți își desfășoară activitatea profesională în domeniul studiilor absolvite. Aproximativ **71–72%** dintre aceștia lucrează în domeniu, ceea ce sugerează că pregătirea oferită de programe este bine aliniată cu cerințele pieței muncii. În același timp, aproape un sfert dintre absolvenți activează în alte domenii, ceea ce poate reflecta o anumită flexibilitate profesională sau posibilități de reconversie. Diferențele între facultăți sunt minime, semnalând faptul că toate programele de masterat urmăresc cu succes integrarea absolvenților în cariere relevante pentru studiile lor.

Correspondența domeniului studiilor absolvite cu locul de muncă
Absolvenți studii universitare de licență promoția 2023
%



Fig. nr. 41 Corelația dintre studiile universitare de licență și activitatea profesională - promoția 2023

Datele arată că majoritatea absolvenților își desfășoară activitatea profesională în domeniul studiilor absolvite. Astfel, 63,5% dintre cei care au studiat la Facultatea de Științe, 65,9% dintre absolvenții Facultății de Mine și 66,2% dintre cei de la Facultatea de IME lucrează în domeniul lor de pregătire, în timp ce restul lucrează în alte domenii. Aceasta indică o corelare relativ puternică între studiile universitare de licență și alegerea profesională.

Correspondența domeniului studiilor absolvite cu locul de muncă
Absolvenți studii universitare de master promoția 2023
%



Fig. nr. 42 Corelația dintre studiile universitare de master și activitatea profesională - promoția 2023

Datele arată că, la nivel de master, corelarea dintre studiile absolvite și activitatea profesională este mai puternică decât la nivel de licență. Astfel, 69,5% dintre absolvenții Facultății de Științe, 72,5% dintre cei ai Facultății de Mine și 78% dintre absolvenții Facultății de IME lucrează în domeniul pregătirii lor, ceea ce sugerează că studiile de master sporesc șansele de a profesa în aria academică sau profesională corespunzătoare.

Comparând nivelul de studii de licență cu cel de master, se observă că corelarea dintre studiile absolvite și activitatea profesională crește odată cu continuarea studiilor la ciclul de studii următor. La licență, aproximativ 63–66% dintre absolvenți lucrează în domeniul studiilor, în timp ce la master procentul crește la 69–78%, cea mai mare corelare fiind înregistrată la Facultatea de IME. Aceasta sugerează că studiile de master sporesc șansele de a profesa în aria academică sau profesională corespunzătoare și oferă o tranziție mai clară și mai eficientă către domeniul dorit.

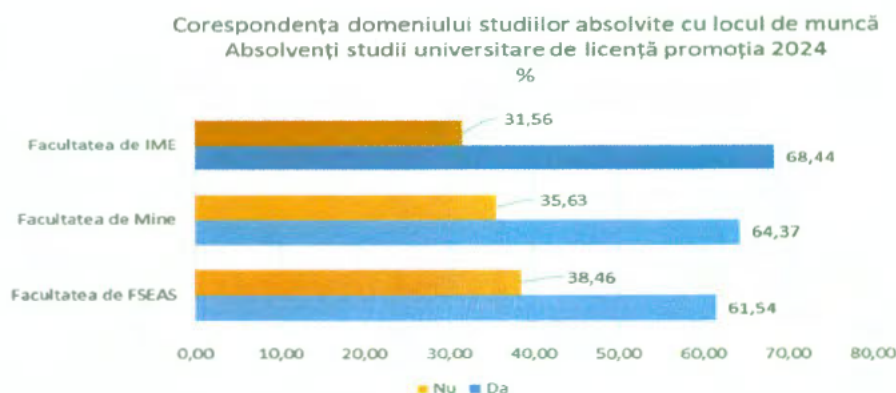


Fig. nr. 43 Corelația dintre studiile universitare de licență și activitatea profesională - promoția 2024

Analizând corelarea dintre studiile universitare și activitatea profesională, se observă că majoritatea absolvenților lucrează în domeniul pregătirii lor, iar procentul crește la nivel de master. La licență, (fig. nr. 43) între 61,5% (FSEAS) și 68,4% (IME) dintre absolvenți își desfășoară activitatea profesională în domeniul studiilor, în timp ce la master (fig. nr. 44), această corelare crește, variind între 66,9% (FSEAS) și 73,4% (Mine). Rezultatele sugerează că studiile postuniversitare sporesc șansele de a lucra în aria de specializare și consolidează tranziția către cariera dorită.

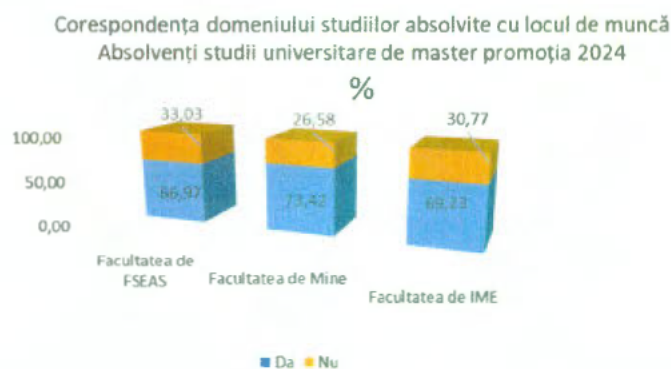


Fig. nr. 44 Corelația dintre studiile universitare de master și activitatea profesională - promoția 2024

Analiza datelor pentru promoția 2025 evidențiază o corelare semnificativă între studiile universitare și inserția profesională, corelare care se consolidează odată cu continuarea studiilor la nivel de master. La nivel de licență, aproximativ două treimi dintre absolvenți lucrează deja în domeniul studiilor urmate, cu valori apropiate între facultăți: 65,55% pentru FSEAS, 61,54% pentru Facultatea de Mine și 65,52% pentru Facultatea de IME.

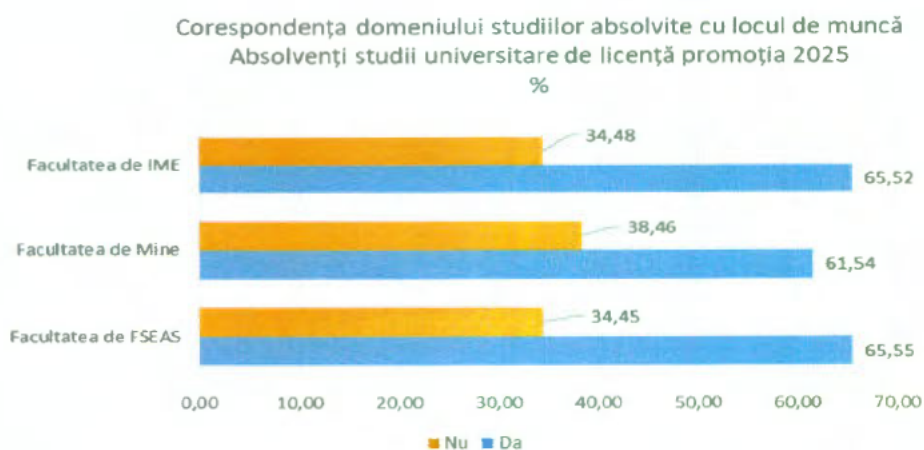


Fig. nr. 45 Corelația dintre studiile universitare de licență și activitatea profesională - promoția 2025

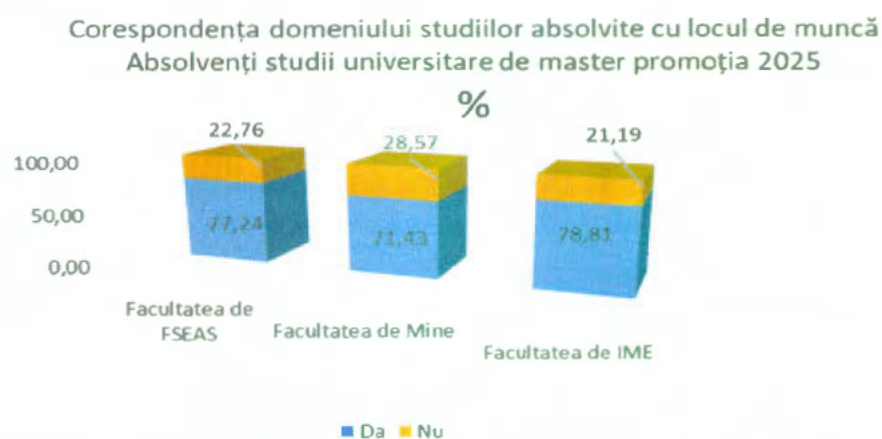


Fig. nr. 46 Corelația dintre studiile universitare de master și activitatea profesională - promoția 2025

La nivelul studiilor de master, corelarea devine însă mult mai pronunțată. Procentul absolvenților care activează în domeniul studiilor crește semnificativ, ajungând la 77,24% pentru FSEAS, 71,43% pentru Facultatea de Mine și 78,81% pentru IME. Acest lucru sugerează că studiile de master oferă un grad mai ridicat de specializare, adaptat cerințelor actuale ale angajatorilor, și facilitează accesul la poziții mai bine aliniate cu pregătirea academică.

În ansamblu, pentru promoția 2025, diferența clară dintre licență și master reflectă importanța continuării studiilor în vederea unei inserții profesionale stabile și relevante, masterul reprezentând un factor decisiv în creșterea compatibilității dintre formarea universitară și cerințele reale ale pieței muncii.

7. Concluzii

Analiza datelor centralizate pentru promoțiile 2021–2025 evidențiază o serie de tendințe consistente care reflectă evoluția pozitivă a Universității din Petroșani, atât din perspectiva atractivității programelor de studiu, cât și a impactului acestora asupra inserției profesionale a absolvenților.

În primul rând, se remarcă o **evoluție ascendentă a numărului de absolvenți**, tendință care indică o consolidare a poziției instituției în peisajul învățământului superior românesc. Creșterea este mai pronunțată la nivelul ciclului de licență, ceea ce sugerează menținerea interesului candidaților pentru programele de bază oferite de universitate. Totodată, dinamica pozitivă observată la ciclul de master, cu un vârf înregistrat în anul 2025, reflectă o orientare tot mai clară a absolvenților către aprofundarea competențelor și specializarea profesională, în contextul unei piețe a muncii tot mai competitive.

Un alt aspect esențial relevat de date îl constituie **gradul de integrare profesională al absolvenților**. În mare parte aceștia reușesc să se angajeze într-un interval relativ scurt după finalizarea studiilor, beneficiind preponderent de contracte individuale de muncă pe perioadă nedeterminată. Acest fapt indică o absorbție bună a absolvenților pe piața muncii și un nivel crescut de stabilitate profesională, element esențial pentru sustenabilitatea parcursului lor profesional pe termen mediu și lung.

Analiza comparativă între ciclurile de studii scoate în evidență **impactul semnificativ al studiilor de master asupra calității inserției profesionale**. Absolvenții de master prezintă indicatori superiori în ceea ce privește stabilitatea locului de muncă, nivelul de remunerare și, în mod deosebit, gradul de corelare între domeniul studiilor absolvite și activitatea profesională desfășurată. Proporția ridicată (peste 70–78%) a masteranzilor care activează în domenii direct corelate cu specializarea urmată confirmă valoarea adăugată a acestui ciclu de studii și relevanța competențelor dobândite.

În strânsă legătură cu acest aspect se află **corelarea optimă dintre oferta educațională și cerințele pieței muncii**. Nivelul ridicat de corespondență între domeniul de studii și activitatea profesională desfășurată de absolvenți validează relevanța programelor de studiu și calitatea procesului educațional. Această aliniere demonstrează capacitatea Universității din Petroșani de a adapta curricula la nevoile reale ale angajatorilor și de a răspunde provocărilor economice actuale, în special în sectoarele tehnice și ingineresti.

Profilul angajatorilor evidențiază rolul predominant al sectorului privat în absorbția forței de muncă înalt calificate formate de universitate. Acesta se conturează ca principalul angajator pentru absolvenții cu pregătire tehnică și economică, în special pentru ingineri și economiști, oferind oportunități variate de integrare profesională și de dezvoltare a carierei într-un mediu competitiv și orientat spre performanță.

În paralel, sectorul public își menține atractivitatea, în special pentru absolvenții din domeniul Științelor și ai Facultății de Științe Economice, Administrative și Sociale (FSEAS). Acesta oferă un cadru profesional caracterizat prin stabilitate și predictibilitate, elemente care, pentru o parte dintre absolvenți, compensează ritmul accelerat și gradul mai ridicat de volatilitate asociate sectorului privat.

În ceea ce privește **canalele de recrutare**, se observă o modernizare a procesului de acces pe piața muncii. Aplicațiile directe pe site-urile companiilor și utilizarea platformelor online specializate reprezintă metodele predominante de obținere a unui loc de muncă. Cu toate acestea recomandările continuă să joace un rol semnificativ, în special în domeniile caracterizate de comunități profesionale bine consolidate, precum industria extractivă și energetică.



În concluzie, rezultatele obținute pentru promoțiile 2021–2025 confirmă **rolul esențial al Universității din Petroșani în formarea și furnizarea de specialiști competitivi**, capabili să răspundă cerințelor economiei regionale și naționale. În acest context, se recomandă continuarea și extinderea parteneriatelor cu mediul de afaceri, consolidarea legăturilor cu angajatorii și promovarea studiilor de master ca etapă strategică în dezvoltarea unei cariere de succes. Aceste direcții de acțiune vor contribui la menținerea relevanței instituționale și la creșterea impactului socio-economic al universității.

Prezentul Raport de sinteză a fost *aprobat în ședința de Senat din data de 26 februarie 2026 prin Hotărârea nr. 53/26.02.2026*

RECTOR,
Prof. univ. dr. ing. Sorin Mihai RADU

